

## COVID-19 NO POLO PETROQUÍMICO

A tabela abaixo relata o quadro altamente preocupante de forte aumento dos casos de covid-19 no Polo Petroquímico em especial na empresa Braskem

	Braskem	Innova	Arlanxeo EPDM/REX	Arlanxeo ESBR/BR	Oxiten	Terceiros
<b>16 Outubro</b>	<b>53</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>???????</b>
<b>03 Dezembro</b>	<b>113</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>???????</b>

Há estimativas que o número dos trabalhadores terceiros seja três à quatro vezes maior em relação aos trabalhadores diretos, pois nem as empresas tomadoras e muito menos as terceiras informam estes dados aos Sindicatos.

Nas reuniões com as empresas e Sindiquim, o SINDIPOLO tem reiterado a necessidade de um maior controle sobre os possíveis contaminados assintomáticos, pois são possíveis transmissores do vírus para expandir a contaminação no local de trabalho. Uma testagem, mesmo que seletiva, já irá trazer mais assertividade para o controle pelos profissionais da saúde e um melhor planejamento do recurso humano, sem contar da diminuição do estresse no ambiente de trabalho.

### TABELA DE TURNO: "BOATO ou FATO"

O SINDIPOLO não tem dúvidas de que se outras medidas de prevenção e/ou revisões das atuais não forem feitas no Polo Petroquímico por todas as empresas, não só na Braskem, Innova, Arlanxeo e Oxiten, mas também nas empresas terceiras que trabalham para estas, portanto de responsabilidade também delas, o número de contaminados irá ser exponencial.

Sendo assim, não adiantará a Braskem querer levar os trabalhadores para uma jornada mais exaustiva e extenuante de 12 horas diárias.

Na reunião da semana passada com a Braskem, ela ficou de fazer um comunicado interno e ao SINDIPOLO afirmando que não estava realizando nenhuma pesquisa de tabela junto aos trabalhadores em turno. Mas, o que foi publicado foi um Comunicado pelo COFIP, Comitê de Fomentos onde se

reúnem as quatro empresas do Polo e mais outras com John Deere, Arauco entre outras, mas pouco ou nada foi ditos sobre a troca de tabela que a Braskem vem tentando.

O SINDIPOLO já teve que negociar uma troca de tabela de turno apresentada as presas pelas empresas em março, que após 70 dias já teve forte prejuízo aos trabalhadores. Em Maio, uma nova tabela foi debatida, agora com uma jornada menos exaustiva que durou mais 70 dias. Em agosto, as empresas simplesmente queriam continuar com essa tabela temporária. Depois de muito debate, se chegou a conclusão que não havia necessidade de continuar com a tabela temporária.

Se nas próximas semanas ou meses, será necessário trocar a tabela original de turno (5 Grupos x 8 horas) por uma tabela temporária para poder garantir um efetivo mínimo em cada grupo de turno e a manutenção da produção, está tabela têm que manter os cinco grupos, assim como foi feito em maio até agosto.

Não é de hoje que o SINDIPOLO já vem debatendo com as empresas a preocupação com o número mínimo de trabalhadores em turno, pois as empresas impõem unilateralmente este número, sempre reduzindo a ponto de gerar acidentes e doentes cada vez mais nos locais de trabalho. E agora, com a pandemia, isso não teria dúvida que seria mais crítico.

O SINDIPOLO está desde março contribuindo com propostas e cobrando soluções e procedimentos seguros das empresas para os trabalhadores, e reitera que não fechará nenhum acordo provisório de turno e adm de forma atabalhoada e no afogado. Sendo taxativo que não aceitará negociar tabela de turno com jornada de 12 horas.

## EM LIVE, SINDICATO PRESTOU DIVERSOS ESCLARECIMENTOS SOBRE A AÇÃO DAS DECENAI

**NO ENCONTRO VIRTUAL, FOI INFORMADO QUE O SINDIPOLO ESTÁ TRABALHANDO PARA EFETUAR OS PAGAMENTOS AOS PARTICIPANTES DA AÇÃO, AINDA NESTE MÊS DE DEZEMBRO.**

Um número significativo de trabalhadores da ativa e desligados da Braskem participaram, na noite de quinta-feira (3), da LIVE promovida pelo Sindicato para tratar da ação das decenais e que teve a participação da Assessoria Jurídica do Sindicato (Escritório Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados) e do Perito Contábil Rafael A. Baum, que esclareceram uma série de dúvidas dos presentes no encontro virtual.

Durante a live, foram passadas informações atualizadas sobre como está se dando o processo de liberação dos recursos e os procedimentos necessários antes de serem efetivados os pagamentos, documentos que devem ser elaborados, conferência de dados, documentos necessários para a declaração do Imposto de Renda em 2021, situação do FGTS, entre outros.

### PAGAMENTO

Entre as maiores preocupações apontadas na LIVE estava a previsão de pagamento. Neste caso, informação dada pelo Sindicato foi de que a expectativa é fazer os pagamentos ainda dentro desse mês de dezembro, mesmo com os feriados de final de ano.

### FUNDO DE GARANTIA

Outra questão importante diz respeito ao FGTS relativo aos valores das decenais, não só destas duas turmas que receberão agora, mas também

em relação aos pagamentos já efetuados em 2018.

Neste caso a informação é de que para o pessoal que está com contrato de trabalho vigente com a Braskem, os valores serão depositados por ela na conta vinculada do trabalhador. Já para o pessoal que foi desligado, irá receber diretamente.

### DOCUMENTAÇÃO

O pessoal DESLIGADO da Braskem, independente da turma (se a de 2018 ou de agora), deve informar ao Sindicato o seu nome completo, o número do CPF e, principalmente, o número do PIS, que é a referência para a liberação das verbas do FGTS. As informações podem ser repassadas à entidade através do email secretaria@sindipolo.org.br

Eventuais dúvidas que ainda restarem, mesmo após a LIVE, também podem ser esclarecidas através deste email.

**ATENÇÃO: O ENVIO DESTES DADOS É FUNDAMENTAL PARA QUE O SINDICATO POSSA AGILIZAR O PAGAMENTO AINDA EM DEZEMBRO.**

### A AÇÃO DAS DECENAI

Esta ação, uma luta que vem desde 2011 e que agora teve seu desfecho favorável aos trabalhadores, buscava reconhecer aos empregados da antiga Ipiranga Petroquímica, o pagamento das antigas gratificações decenais para quem já tinha ou estava para fazer jus a mesma. Um primeiro grupo já recebeu os valores. Agora, até final de dezembro, o SINDIPOLO espera conseguir fazer o pagamento para mais dois grupos.

## PLR INNOVA

No gráfico acima fica evidente a precarização dos acordos de PLR após venda da Innova para a Videolar. Nos anos de 2012 até 2015, os acordos eram em função de um percentual do lucro líquido, mais os objetivos de área, e tinham maior proteção aos trabalhadores quanto ao recebimento da PLR, como afastamento médico, doença ocupacional, auxílio doença, gravidez, etc.

A partir de 2016, a gestão Innova mudou as

metas do Acordo de PLR, tendo como uma delas o EBITDA e outras, porém, sempre com difícil grau de atingimento e não abrindo espaço de negociação, como também, sempre tentando precarizar as proteções que havia no acordo para os trabalhadores terem o direito a ter sua produtividade reconhecida e a PLR paga.

No começo de 2019, sem razão aparente, toda a comissão de PLR, tanto os membros titulares como suplentes, renunciaram ao cargo. Em função disso e de um item do Acordo de PLR, a gestão da Innova teve que fazer nova eleição, mas normati-



## PLR BRASKEM:

### ELEIÇÃO PARA COMISSÃO QUE REPRESENTA OS TRABALHADORES

Das 0h001 do dia 5 de dezembro até às 23h59 do dia 16 de dezembro de 2020, acontece a eleição da Comissão de PLR da Braskem/RS para um mandato de dois anos (2021/2022). A Comissão, conforme Lei nº 10.101, tem parte eleita pelos trabalhadores (12 representantes), parte indicada pela empresa na mesma proporção dos eleitos, e um indicado pelo SINDIPOLO.

### OS AVANÇOS NO ACORDO DE PLR, COMEÇAM NA ESCOLHA DA COMISSÃO

Os avanços que queremos na PLR começa com cada trabalhador analisando bem os nomes que estão se apresentando para compor a Comissão. O SINDIPOLO, com o propósito de assegurar que os eleitos estejam, de fato comprometidos com debater, definir e acompanhar as metas para gerar efetivo valor a receber a título de PLR, está apresentando o nome de alguns companheiros para compor a Comissão. O objetivo é fortalecer a representação dos trabalhadores na negociação de PLR.

Confira os diretores do SINDIPOLO que estão concorrendo à Comissão de PLR da Braskem: Ivonei (PP1/PP2/PE5), Ademir(PE4/PE6), Adilson (PP1/PP2/PE5), Gilberto (Q2RS), Bortolini (Q2RS), Giliardi (Q2RS).

zou que quem estava fora da empresa não poderia concorrer e, desta maneira, o dirigente sindical que era liberado pela empresa e era eleito pelos trabalhadores, não pode mais se inscrever para participar do pleito.

Com a nova comissão reeleita a Innova apresentou um Acordo de PLR com metas utópicas, num ano atípico política e economicamente. E apesar de ter sido pressionada, não quis negociar e, infelizmente, o resultado deste ano foi totalmente prejudicial aos trabalhadores, que não tiveram sua produtividade reconhecida.

Agora em 2020 houve boatos que teve uma reunião de PLR com apresentação de um novo Acordo, extremamente precarizado, e também, apresentadas as metas econômicas. Sendo verdadeira está reunião, o SINDIPOLO entende que a Innova descumpriu o artigo 2, inciso I, das Leis 10.101 e 12.832.