

REUNIÃO SOBRE COVID-19 NO POLO

Hoje, 08/12, ocorreu mais uma reunião do SINDIOPLO com as empresas, Innova, Arlanxeo, Oxiteno, Braskem e o sindicato patronal - Sindiquim. Estes encontros são para tratar das condições de trabalho de todos no Polo Petroquímico, abortando desde os casos positivados, condições de transporte, sanitização, jornada de trabalho entre outros assuntos correlacionados com a COVID-19. Estas reuniões eram semanais, as empresas propuseram passar para quinzenal e agora, desde então, tivemos uma reunião na semana passada (2/12), a de hoje e ficou agendada outra para semana que vem, 15/12.

Na reunião foi novamente reiterado pelo SINDIPOLO a preocupação com o aumento significativo de casos positivados, principalmente na Braskem e Arlanxeo onde praticamente dobrou o número de trabalhadores positivados com a Covid-19, mas também nas demais empresas petroquímicas e principalmente nas prestadoras de serviço.

Foi pedido para as empresas uma forte intensificação nos protocolos internos de prevenção ao vírus e destacados os problemas nas empresas Braskem e Innova, tanto nas questões relacionadas para os trabalhadores DIRETOS

como para os TERCEIROS quanto a higienizações dos vestiários, salas de controle, banheiros, portarias, refeitórios e transportes; Distanciamento e não aglomeração nas Portarias, refeitórios, transportes e refeitórios tanto na fila como no seu interior; Nas empresas terças intensificar a conscientização e orientação de não voltar para casa com o uniforme de trabalho visando o não transporte do vírus, como também, intensificar a cobrança destas empresas terças a fazer a higienização dos uniformes. Nas empresas Braskem e Innova ainda ocorre de alguns trabalhadores estarem utilizando uniforme no transporte para sua residência, temos que evitar isso, pois compromete além da pessoa, sua família e seus companheiros de trabalho.

Data Atualização: 03/12/20		Número de casos relacionados ao COVID-19				
		Braskem	Innova	Arlanxeo EPDM/REX	Arlanxeo ESBR/BR	Oxiteno
Contaminada	Casos em Recuperação	113	16	10	6	2
	Casos Internados	23	2	3	3	2
	Casos Óbito	0	0	0	0	0
	Casos Recuperados	0	0	0	0	0
	Casos em Recuperação	90	14	7	3	0

TABELA DE TURNO

Foi afirmado pelas empresas a não intenção no momento de se fazer um novo acordo provisório de turno/adm com alteração na jornada de trabalho. Braskem também ratificou essa posição, mas infelizmente continua a fazer sua pesquisa de forma institucional.

Para o SINDIPOLO a forma como a Braskem vem realizando sua consulta de troca da jornada de trabalho aos trabalhadores em turno, induz como única solução uma tabela de trabalho em 12 horas. E essa não é a única solução. Pois a própria Braskem afirma que está tudo sob controle com a proteção ao vírus em suas unidades, mais de forma controversa instiga a todos a migrarem para uma jornada de 12 horas, onde novamente irá penalizar mais ainda seus trabalhadores. O debate entre os trabalhadores sobre a necessidade ou não de utilizar outra tabela de turno para poder evitar mais contaminações e manter a produção pode ser feito, como ocorreu em maio deste ano, quando migramos para uma outra tabela de 8 horas de trabalho. E quando necessário, foi realizado dobras e coberturas, sendo remunerados para isso. Por isso é importante os trabalhadores não usarem seus e-mail para responder enquetes sobre trocas de tabela de turno, pois a empresa agindo desta forma, poderá construir respaldo jurídico. E assim sendo, pode ser caracterizado como "Atitude antissindical".

O SINDIPOLO entende que uma tabela de 12hs fere o princípio jurídico já consolidado na Constituição de 88 e nos ACT de Turno, como também a luta dos trabalhadores pela QUINTA TURMA de 8 horas de trabalho. As 12h é uma jornada exaustiva é extenuante e neste momento de Pandemia e forte recessão econômica agrava a saúde mental de todos os trabalhadores. Se a Braskem aplicar isso e as demais empresas a seguirem, teremos muitos mais casos de Covid no Polo Petroquímico.

TURNO DE 12h NÃO PODE SER O NOVO NORMAL!

TODO CUIDADO É POUCO COM ESTA PESTE!

Companheiros continuem e intensifiquem o uso da máscara, álcool em gel, e distanciamentos evitando aglomerações. Pratique os Protocolos no local de trabalho. Se eles não estiverem adequados, acionem as CIPAS e os responsáveis da Saúde Ocupacional de onde trabalha. Se estiver com sintomas ou contato com alguém nestas condições, procure a área médica imediatamente e peça testagem. Peça para fazer o devido registro destas condições de saúde em seu prontuário médico. Não trabalhe doente, pois estará se prejudicando e prejudicando seus companheiros. Além dos EPIs, dos efetivos Procedimentos, somado a SOLIDARIEDADE com seu Grupo de trabalho farão a grande diferença para vencermos com saúde este momento de Pandemia da Covid-19.