

**SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!**

## **NEGOCIAÇÃO ARLANXEO: ASSEMBLEIAS PARA APRECIÇÃO DA PROPOSTA APRESENTADA**

Na sexta-feira (18) tivemos reunião com a Arlanxeo para tratar da negociação DB Setembro. Nesta, a empresa apresentou uma proposta de reajuste dos salários e do piso salarial de 3,28% (INPC), reajuste do auxílio creche, filho excepcional, educação, reembolso odontológico, medicamentos e oftalmológico (OMO), também em 3,28% e manutenção das demais cláusulas do Acordo Coletivo 2018/2020.

Estamos convocando assembleias, com votação secreta, para apreciação da proposta apresentada pela Arlanxeo durante a próxima semana, entre os dias 29 e 31 de outubro, conforme calendário abaixo:

### **AGENDA DAS ASSEMBLEIAS DOS**

#### **TRABALHADORES DA ARLANXEO - HPE e TSR**

##### **UNIDADE HPE - Com votação secreta**

**GIII** na entrada e **GV** na saída - 3ª feira, dia 29/10, às 16h

**GIV** na entrada e **GII** na saída - 4ª feira, dia 30/10, às 8h

**GI** na entrada - 5ª feira, dia 31/10, às 16h

**ADMINISTRATIVO** - 5ª feira, dia 31/10, às 8h

##### **UNIDADE TSR - Com votação secreta**

**GE** na entrada e **GA** na saída - 3ª feira, dia 29/10, às 8h

**GC** na entrada e **GD** na saída - 4ª feira, dia 30/10, a meia noite

**GB** na entrada - 5ª feira, dia 31/10, às 16h

**ADMINISTRATIVO** - 5ª feira, dia 31/10, às 8h

**A apuração será na 5ª feira (31/10), às 16h, na HPE.**

## **NEGOCIAÇÃO DB OUTUBRO**

*Estamos há mais de 20 dias da última reunião com as empresas e até o momento não houve qualquer nova manifestação ou posição sobre a continuidade das negociações.*

Na negociação da Data Base Outubro, com a Oxiteno, Innova e Braskem, nossa última reunião foi dia 27/09 quando as empresas apresentaram uma proposta de **reajuste de salário e do piso com 90% do INPC e 0% de reajuste para os auxílios** (creche, filho com necessidades especiais e educação).

Rejeitamos o que foi apresentado porque está muito abaixo do que vem sendo tratado em outras negociações, também aquém da expectativa dos trabalhadores.

Reiteramos que a proposta dos trabalhadores é de **reajuste dos salários, do piso salarial e dos auxílios pelo INPC do período (2,92% p/DB Outubro) mais 5% a título de reposição de perdas com custo de vida dos trabalhadores.**

## **REUNIÃO COM TRABALHADORES DE TURNO DA INNOVA DIA 24/10**

*Para tratar da ação coletiva que cobra HE para tempo de passagem de turno, de transbordo e de viagem (in itinere)*

Na **quinta-feira, dia 24, às 18h, no SINDIPOLO** haverá uma reunião com os turneiros da Innova, para tratar da Ação Coletiva (n.º 0016300-76.2005.5.04.0761), ajuizada



pelo Sindicato no primeiro semestre de 2005, **cobrando da INNOVA hora extra (HE) para o tempo de passagem de turno, de transbordo e horas in itinere (hora viajada) para os turneiros.**

Esta ação está numa fase de tramitação crítica e incerta e, portanto, é fundamental que os trabalhadores tomem conhecimento detalhado da situação do processo e se possa inclusive tratar de uma alternativa frente a atual situação do processo.

*Estamos convidando para a reunião todos os trabalhadores de turno abrangidos pela ação coletiva ajuizada em 2005, considerando inclusive àqueles que não estão mais na empresa, que foram desligados por aposentadoria ou demitidos.*

## **AUDIÊNCIA PÚBLICA DEBATE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

O SINDIPOLO participou, na manhã da segunda-feira (21), de audiência pública interativa na **Comissão de Direitos Humanos (CDH)** do Senado, para debater a importância das Normas Regulamentadoras (NR) para a segurança e saúde dos trabalhadores.



A audiência foi solicitada pelo presidente da CDH, senador Paulo Paim (PT-RS) para debater o desmonte que vem sendo feitos nas NR's pelo governo federal. Segundo o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho do Ministério Público do Trabalho, a cada 48 segundos um trabalhador sofre acidente. Além disso, foram registrados 4,26 milhões de acidentes de trabalho entre 2012 e 2018. No próximo EM DIA estaremos divulgando mais informações sobre a audiência.

## NEGOCIAÇÃO COM A PLASC

No dia 18, estivemos reunidos com a empresa PLASC quando apresentamos a pauta de reivindicações dos trabalhadores.

Entre os principais itens da pauta estão: **reajuste salarial pelo INPC do período (2,92%),**

**mais 5% de aumento real para os salários e para o piso salarial; mesmo reajuste para os demais itens econômicos; validade do Acordo por dois anos, com negociação das cláusulas econômicas em 12 meses;** transporte e alimentação sem custo para os trabalhadores; abono de férias de um salário; jornada de trabalho para o ADM de 40 horas; assistência médica aos trabalhadores e seus dependentes; **manutenção das demais conquistas do atual Acordo Coletivo;** entre outros itens.

A empresa ficou de analisar a pauta e dar um retorno aos trabalhadores. Assim que tivermos uma proposta, serão chamadas assembleias para apreciação da mesma.



## PETROLEIROS APROVAM GREVE PARA O DIA 26/10

Em assembleias realizadas em todas as bases de petroleiros do país, a categoria aprovou, por maioria, a deflagração de greve a partir do dia 26 de outubro. De acordo com os sindicatos não restou alternativa à categoria frente à postura da Petrobrás, que desde o início da negociação, se mostrou intransigente e tratou todo o processo com descaso, na tentativa de retirar direitos.

O objetivo da empresa é claro: desmontar o Acordo Coletivo da categoria, construído ao longo de décadas,

visando à privatização da empresa.

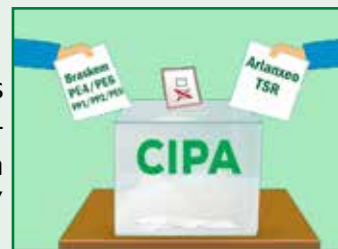
No RS, as assembleias iniciaram no dia 10 e se estenderam até o dia 17, com votação secreta. A apuração foi feita no último dia de assembleias, e o resultado apontou que a categoria rejeitou a proposta do TST e aprovou greve, seguindo a orientação da FUP e em consonância com a decisão dos demais sindicatos do país. O resultado das assembleias já foi comunicado pela FUP à Petrobrás e ao TST, após a reunião do Conselho Deliberativo da Federação no dia 18, quando foi feita uma avaliação das assembleias e do momento vivenciado pela categoria.

A categoria aguarda agora até o dia 22 um posicionamento do TST e da Petrobrás sobre os pontos encaminhados para melhoria da proposta e, no dia 23, ocorrerá novo Conselho Deliberativo.



## ELEIÇÕES PARA CIPA NA BRASKEM E ARLANXEO TSR

Segue em andamento os processos para eleição dos membros que comporão as CIPA's da Braskem (PP1/PP2/PE5 e PE4/PE6) e da Arlanxeo TSR.



No caso da **Braskem**, a eleição para as unidades citadas ocorrerão **dias 22, 23 e 24 de outubro** e no **dia 26** será a **divulgação dos resultados**.

Já na **Arlanxeo TSR**, as inscrições vão até o dia 29/10 e a eleição deve ocorrer de 30/10 a 14/11. O resultado será conhecido dia 18/11.

### IMPORTÂNCIA DA PARTICIPAÇÃO

Mais uma vez reiteramos a importância da participação dos trabalhadores nos processos eleitorais para CIPA. A **Comissão é fundamental nas questões que tratam da saúde e segurança** e deve ser composta por pessoas realmente comprometidas com estes temas.

## REDE DE TRABALHADORES DA OXITENO

Dando prosseguimento às ações que objetivam organizar e consolidar a Rede de Trabalhadores(as) da Oxiteno, ocorreu na sede da CNQ/CUT em São Paulo, nos dias 17 e 18 de outubro, mais uma reunião com a participação de dirigentes sindicais de algumas Unidades Industriais do Brasil e Uruguai, com a participação também (por vídeo conferência) de representantes do Sindicato de Trabajadores de la Industria Química-PIT-CNT (STIQ) e da Industrial Global Union de Montevideo, no Uruguai, e de Genebra, na Suíça.

O SINDIPOLO e os demais representantes dos trabalhadores debateram os temas mais relevantes contemplados em unidades da Oxiteno que estavam representadas no encontro. Mais uma vez ficou evidente que, com raras exceções, os relatos das demandas são similares e, por isso, as soluções devem partir da criação de planos de ações que unifiquem as estratégias de lutas. Necessitam também de uma análise conjunta mais detalhada entre as representações, para que se possa, através de Rede de Trabalhadores, avançar em busca de melhorias a todos e ao meio ambiente de trabalho.

A Oxiteno é uma empresa química com atuação global, presente nas Américas, Europa e Ásia, com unidades industriais, centros de P&D, escritórios comerciais e distribuidores autorizados. Além do Brasil, possui Unidades Industriais no Uruguai, México, EUA e Venezuela, entretanto, o crescimento do grupo não tem trazido, na mesma proporção, mais benefícios aos trabalhadores, que denunciam inúmeros problemas enfrentados.

Entre os temas conjuntos mais abordados na ocasião deste encontro estiveram: Turno de revezamento; Adicionais de Turno; Periculosidade/Insalubridade; PLR; Terceirização/Primeirização; Aposentadoria Comum e Especial; Efetivo de Trabalhadores (Diretos/Terceirizados); Assistência Médica/Plano de Saúde; Plano de Previdência; Sindicalização; Brigadas de Emergência.

# O PAPEL DAS EMPRESAS NA PREVENÇÃO DE TRANSTORNOS MENTAIS RELACIONADOS AO TRABALHO

**N**este momento de expressiva inovação tecnológica, de crise econômica mundial, nacional e forte desemprego, as empresas deveriam dar mais importância à saúde de seus trabalhadores.

A saúde deve estar no centro do planejamento estratégico das empresas e estas devem assumir um papel cada vez mais importante nesta gestão, buscando alternativas e ações de prevenção e garantia de bem-estar no ambiente de trabalho. Neste contexto se insere a saúde mental dos trabalhadores.

Estamos diante de uma triste realidade de aumento de incidência de casos de transtornos e doenças mentais no ambiente de trabalho ocasionando grande número de afastamentos relacionados a estas causas e é preciso e urgente enfrentar esta situação.

O tema é de tal relevância que a Organização das Nações Unidas (ONU) tem o programa “Transformando o nosso mundo: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável” - SAÚDE E BEM ESTAR – a meta de reduzir mortalidade e promover saúde mental e bem-estar.

Ter saúde mental no ambiente de trabalho significa ser capaz de desempenhar bem as atividades, desenvolver potencial criativo, nutrir bons relacionamentos, ou seja, trabalhar com prazer e com um senso de propósito!

As empresas que representam algum tipo de risco para a saúde mental de seus trabalhadores são aquelas que exigem desempenho, cumprimento de metas e resultados sem lhes oferecer a contrapartida de estrutura, condições e ferramentas necessárias.

Há diversas situações relacionadas ao ambiente de trabalho que podem ocasionar transtornos mentais, tais como:

- Jornada de trabalho exaustiva;
- Metas inatingíveis;
- Comunicação falha;
- Falta de definição das funções, falta de *feedback*;
- Gestão estratégica ineficaz;
- Assédio moral e perseguição;

As principais doenças mentais são depressão, ansiedade, síndrome do pânico, esgotamento profissional (*burnout*), entre outras. As consequências no desempenho das atividades são prejudiciais, pois o profissional sofre um desgaste que compromete suas funções cognitivas, com falta de atenção, falta de concentração, falhas de memória, quadros de desânimo e baixo rendimento.

O efeito negativo, inclusive para a empresa é evidente, dentre os principais problemas vale ressaltar o absenteísmo, os afastamentos, falta de pro-

dutividade, pedido de demissão, perda de conhecimento organizacional, erros e má decisões, e o consequente aumento de uso nos planos de saúde “sinistralidade”.

Reconhecer que transtornos mentais não são estigmas sociais, mas sim doenças que devem ser prevenidas e tratadas adequadamente é o primeiro passo para buscar alternativas de promoção de saúde, cuidado e bem-estar.

É papel das empresas identificar e implementar ações de prevenção e redução dos fatores de risco à saúde mental no ambiente de trabalho.



## **É POSSÍVEL GARANTIR UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL COM AÇÕES SIMPLES:**

- Difundir no ambiente de trabalho uma cultura participativa, com respeito, igualdade e justiça nas relações de trabalho;
- Disponibilizar ambiente, estrutura e equipamentos adequados às rotinas de trabalho;
- Definir estratégia e objetivos e divulgar de forma clara para todos os trabalhadores;
- Implementar *feedback* periódico com os gestores para que o trabalhador sempre saiba o que é esperado de seu desempenho;
- Boa gestão de desempenho para evitar horas extras e solicitações de tarefas sem que o trabalhador tenha tempo hábil para executá-las;
- Incentivar atividades físicas e programas de ginástica laboral;
- Incentivar alimentação saudável;
- Oferecer palestras e treinamentos motivacionais;
- Ter um canal aberto de conversa com psicólogos ou gestores de recursos humanos para identificar e tratar quaisquer indícios ou sintomas de transtornos sem retaliação;

Enfim, cada organização é única e requer uma análise detalhada das necessidades para que seja definida uma política de promoção de saúde mental e bem-estar, para todos os trabalhadores.

## 15º CECUT-RS SERÁ DIAS 22 E 23/11



Será realizado nos dias 22 e 23 de novembro, o 15º Congresso Estadual da CUT do Rio Grande do Sul (15º CECUT-RS).

O evento este ano, acontece após o Congresso Nacional da CUT (13º CON-CUT), realizado entre 7 de 10 de outubro, em São Paulo, onde foi aprovado um conjunto de importantes resoluções e eleita a nova diretoria para o mandato 2019/2023, para a Executiva Nacional, liderada pelo novo presidente, o metalúrgico Sérgio Nobre.

Para o 15º CECUT-RS são esperados mais de 300 delegados de entidades filiadas, que irão debater ações efetivas para colocar em prática as resoluções

### "BEM MAIOR"



Bem Maior é um documentário histórico com depoimentos de petroleiros, ex-presidentes e ex-funcionários da Petrobras, além de jornalistas e especialistas em petróleo e gás que ressaltam a importância da estatal para o desenvolvimento econômico e sustentável do Brasil e para a vida dos brasileiros. Produzido por Bianca Bortolani e Tássia Noveli, coordenado por Luana Moraes, o filme conta a luta dos brasileiros desde a época da criação da Petrobras, passando pelo período de fortes investimentos durante os governos Lula e Dilma, até a descoberta do Pré-Sal e a guerra de petrolíferas do mundo inteiro para controlar e explorar esta que é a terceira maior reserva do mundo.

aprovadas no 13º CON-CUT e responder aos desafios da conjuntura nacional e estadual na defesa dos interesses da classe trabalhadora.

### PROPOSTAS

O Congresso servirá também para encaminhar as quatro propostas apresentadas pela delegação gaúcha e aprovadas no 13º CON-CUT, estabelecendo novos desafios para revigorar o movimento sindical, como:

1. definição do papel dos dirigentes sindicais frente às eleições de 2020 e 2022;
2. formas de aceleração do processo de construção de comitês sindicais de empresas e/ou outras ferramentas de representação nos locais de trabalho;
3. otimização das estruturas e aparelhos sindicais, visando a redução de custos e viabilização da luta sindical, com o fortalecimento de iniciativas que assegurem a organização sindical de trabalhadores "uberizados"; e
4. reforço das campanhas de sindicalização, tendo como objetivo a representatividade real dos trabalhadores.

### MAIS EMPREGOS

Frente a ameaça de uma nova reforma trabalhista, que atingirá ainda mais a classe trabalhadora e as suas organizações sindicais, representantes de seis centrais sindicais, entre elas a CUT, estiveram reunidos com o Secretário do Trabalho e da Previdência do governo federal, onde reafirmaram que a preocupação é com a geração de emprego.

O representante da CUT disse que o tema central para os trabalhadores é a geração de empregos, a inclusão social, a defesa da democracia e a recuperação da soberania. Acrescentou que não basta gerar empregos precários, impondo jornadas de 12h, sem direitos, sem proteção da lei, sem segurança.

Presente também ao encontro, o DIEESE apresentou ao secretário a "Agenda Prioritária da Classe Trabalhadora" onde estão pontuadas 23 propostas para construir um projeto de País mais justo e democrático. O documento trata de cerca de 140 temas importantes para os trabalhadores.

### → NOTAS

#### → ASSÉDIO MORAL É CRIME

"O assédio moral no trabalho é crime e deve ser constantemente prevenido nas empresas, sob risco de causar danos à saúde mental da vítima, destruir o ambiente organizacional e diminuir a produtividade dos funcionários". O alerta foi feito por Valdir Florindo, desembargador do Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo (TRT-SP), em evento no último dia 16. Segundo ele, "**cabe à empresa definir como pretende lidar com o risco de assédio moral: tutelando o ambiente de trabalho de forma a prevenir que ocorra ou indenizando-o, quando ocorrer**".



#### → MOLEZA, SÓ PARA EMPRESÁRIOS

O governo federal quer implementar mais uma forma de atacar a sociedade para agradar o empresariado. Para isso planeja dar **fim à obrigação das empresas de pagar multa rescisória de 10% sobre o saldo do FGTS em caso de demissão sem justa causa**. O reflexo disso se dará diretamente no aumento da rotatividade no mercado de trabalho e irá piorar ainda mais os investimentos em políticas de habitação, saneamento e infraestrutura. Hoje, os empregadores que demitem trabalhadores sem justa causa pagam multa de 50% sobre o saldo da conta desse trabalhador no FGTS, sendo que, desse total, 10% são remetidos para o FGTS. Essa medida somada ao saque-aniversário vai fragilizar a capacidade financeira do FGTS, podendo gerar um colapso orçamentário no Fundo.

