



SINDI

Nº 1893
25/11 a 01/12/2018

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

NEGOCIAÇÃO DB OUTUBRO:

EMPRESAS APRESENTAM NOVA PROPOSTA

A Oxiteno, Innova e Braskem apresentaram reajuste salarial de 3,97%, escalonado; os auxílios educação tem reajuste de 4,56% (Braskem) e de 5,42% (demais empresas); creche/acompanhante de 5,12%; filho com deficiência de 5,17%; entre outras questões. Para apreciar esta proposta teremos assembleias na próxima semana.

Pela proposta, o reajuste de 3,97% para os salários é escalonado até um salário básico de R\$10.048,00 e acima deste, um valor fixo de R\$ 389,90.

Já os auxílios educação/Braskem passa para R\$ 4.500,00/ano, e para a Innova e Oxiteno, fica em R\$ 1.206,00/ano. Os auxílios creche/acompanhante será de R\$ 780,00/mensal; e filho com deficiência de R\$ 975,00/mensal.

Além disso, teve algumas cláusulas com ajustes de redação. **Foi excluída da proposta o deslocamento dos feriados, incluída uma cláusula no combate mais efetivo ao ASSÉDIO MORAL**, e a estabilidade de 120 dias para a gestante após o término do afastamento, **além do prazo de aviso prévio, assegurando também para o empregado(a) adotante.**

Também são mantidas algumas questões da proposta anterior, garantida a manutenção do atual Acordo, enquanto estiver sendo negociado um novo Acordo, e mantidas as conquistas do Acordo Coletivo do período 2016/2018.



A expectativa da categoria era de que as empresas apresentassem uma proposta mais "atrativa", considerando que nas assembleias anteriores a categoria aprovou uma proposta de reajuste para os auxílios de 5,7%, o mesmo reajuste também para os salários e sem escalonamento, pagamento de todas as horas extras, interinidade a partir do primeiro dia da substituição, homologações no Sindicato, e outras questões. No entanto, a proposta apresentada não atende ao que a categoria busca.

Como já manifestamos às empresas, continuamos no aguardo de que, até o momento das assembleias, seja revista a proposta apresentada, que aponte para o fechamento da negociação.

ASSEMBLEIAS PARA APRECIÇÃO DA PROPOSTA

Na semana que vem, entre os dias 3 e 6 de dezembro, conforme o quadro abaixo, estamos convocando assembleias para apreciar a proposta das empresas.

Nas assembleias, independente da aprovação do que as empresas apresentaram, será apreciada uma proposta de contribuição espontânea em favor do Sindicato, durante o período de vigência do Acordo a ser celebrado. Mesmo a contribuição sendo aprovada nas assembleias, os trabalhadores poderão, em até 20 dias, a partir da assinatura do Acordo Coletivo, se manifestar desautorizando o desconto dos seus salários.

Neste momento da negociação É FUNDAMENTAL acompanhar o processo de negociação, principalmente, com a participação maciça nas assembleias.

FECHADA NEGOCIAÇÃO COM A ARLANXEO

Nas assembleias realizadas semana passada, cerca de 65% dos trabalhadores da TSR e HPE aprovaram a proposta da empresa de reajuste de 3,64%, sem escalonamento, e também reajuste de 5,37% nos auxílios creche/acompanhante (com limitador de R\$ 2.000,00), educação, filho excepcional e OMO. Foi ainda mantido o Banco de Horas e outras questões da proposta. Também foi assegurado os demais itens do Acordo Coletivo, com vigência de 2016/2018.

Já solicitamos reunião com a empresa para formalizar a decisão dos trabalhadores.

AGENDA DAS ASSEMBLEIAS DB OUTUBRO

TRABALHADORES DA BRASKEM, INNOVA E OXITENO

ADM - Terça, 04/12, às 7h30, **Transbordo ADM** na Braskem Q2 **ESCRITÓRIO/POA, TURNEIROS OXITENO** - Quinta-feira, 06/12, às 18h, **no SINDIPOLO**

TURNEIROS BRASKEM E INNOVA - No **Transbordo do Turno**

GRUPO IV - Segunda-feira, dia 03/12, na entrada, às 24h

GRUPO I - Terça-feira, dia 04/12, na saída, às 16h

GRUPO II - Terça-feira, dia 04/12, na saída, às 24h

GRUPO III - Quarta-feira, dia 05/12, na saída, às 16h

GRUPO V - Quarta-feira, dia 05/12, na entrada às 24h

Site - www.sindipolo.org.br | E-mail - sindipolo@sindipolo.org.br | Telefone - (51) 3226.0444

Reunião da CEBz-RS

BENZENISMO NÃO TEM CURA

A Comissão Estadual do Benzeno (CEBz-RS) se reunirá neste próximo dia 29/11, quinta-feira, às 9h no Sindipolo (Av. Júlio de Castilho, nº 596, 8º andar - Centro, POA).

A CEBz, criada através do Acordo Nacional do Benzeno (1995), tem por finalidade debater e propor, entre os envolvidos com este produto químico, medidas preventivas protetivas aos trabalhadores e ao meio ambiente, realizar visita técnicas nas empresas, acompanhar problemas de saúde de acometidos por Benzenismo, entre outras incumbências.

A composição da CEBz se dá pela representação de três bancadas: do Governo, Empresas e dos Trabalhadores. Representando a Banca dos Trabalhadores estão o Sindipolo, Sindiconstrupolo, Sindiágua, Sindipetro, Sindi-liquida e Sinflumar.

PAUTA DA REUNIÃO

Nesta reunião ordinária da CEBz será apresentado e debatido o Relatório da Visita Técnica realizada no Terminal Marítimo da Braskem em Rio Grande (TERG); Informações atualizadas da Parada de Manutenção da RE-FAP; Apresentação do PPRa e PPEOB da empresa Navegação Guarita; Encontro de GTBs em 13/12/2018; Relato da Reunião Ordinária da Comissão Nacional do Benzeno (CNPBz) e Agenda 2019.

GRUPOS DE TRABALHO

Os Trabalhadores que fazem parte dos GTBs (Grupo de Trabalho do Benzeno - CIPA) da Braskem, Innova e das prestadoras de serviço nestas empresas, devem participar das Reuniões da CEBz, direito este garantido pelo Acordo Nacional do Benzeno. No Capítulo 5 - Da participação dos Trabalhadores - Itens



9.5 e 9.6, preconizam o dever dos GTBs e das Empresas em liberar seus GTBistas, bem como dar todas as condições para que os mesmos participem destas Reuniões.

ENCONTRO GTBS

No dia 13 de dezembro deste ano, das 9h às 17h, na sede do SINDIPOLO, acontecerá o Encontro dos GTBs organizado pela CEBz. Estes Encontros são importantes para todas as representações, pois

através desta atividade, muitas melhorias foram socializadas e implementadas nos locais de trabalho, evitando danos ao meio ambiente e, principalmente, a saúde dos trabalhadores. A CEBz estará enviando comunicação por email e distribuindo o *folder* com o programa do Encontro.

Se organizem! Não percam esta oportunidade de conhecer um pouco mais sobre o Benzeno e seus males para o corpo humano. **PARTICIPE!**

REUNIÃO AMPLIADA DA CUT-RS DEFINE ESTRATÉGIAS DE RESISTÊNCIA



Com a participação de mais de 140 dirigentes sindicais, a reunião ampliada da CUT-RS referendou um documento com resoluções definindo “estratégias e tarefas para aglutinar forças em torno de uma resistência que dialogue com a sociedade, em defesa da democracia, dos direitos e da soberania nacional, entre outras questões”. A reunião, que teve palestra do ex-ministro Celso Amorim, foi realizado dia 21/11, no auditório do SINDIPOLO.

O documento resultou da reunião da Executiva Nacional da CUT, e visa “subsidiar o debate nas entidades sindicais”, apontando como eixos: lutar por nenhum direito a menos; atualizar a estratégia organizativa e as ferramentas de comunicação; realizar uma cruzada de formação política e de elevação da consciência; se engajar na campanha pela democracia e dos direitos dos trabalhadores, entre outros.

DESNACIONALIZAÇÃO - O diplomata e ex-ministro das Relações Exteriores nos governos Lula/Dilma, Celso Amorim, denunciou o falso “nacionalista”, do novo governo, já que o futuro ministro da Economia defendem privatizações para fazer negócios com poderosos grupos estrangeiros, com a desnacionalização da Embraer e privatização da Petrobrás, entre outras estatais. Destacou que os

problemas da indústria merecem uma atenção especial do movimento sindical. “O trabalhador pode ter todos os seus direitos garantidos, mas se não buscarmos uma maneira de conter a desnacionalização da indústria nacional, o desemprego deve se agravar ainda mais”, pontuou.

COMUNICAÇÃO - Outro tema do encontro foi a importância da inovação na forma de se comunicar com os trabalhadores. O representante da D3 Comunicação destacou a necessidade de fortalecer a atuação nas mídias sociais.

ELEIÇÕES - A economista Anelise Manganelli, do Dieese, fez uma apresentação sobre o resultado das eleições 2018 no Rio Grande do Brasil e no Brasil e destacou que **metade dos deputados federais gaúchos que aprovaram a reforma trabalhista de Temer não foram reeleitos e os que foram reeleitos fizeram 13% de votos a menos.**

ELEIÇÃO ESCOLHERÁ REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES NA COMISSÃO DE PLR NA BRASKEM

A partir do dia 26/11 foi aberto o Processo para escolha para formação da Comissão de PLR da Braskem, gestão 2019 a 2020. É composta por 13 trabalhadores ELEITOS, 13 INDICADOS e um representante do SINDIPOLO, somando assim 27 pessoas. Entre os indicados pela empresa, geralmente, são gerentes, coordenadores e chefes.

FUNÇÃO DA COMISSÃO

A Comissão tem a responsabilidade de, como base na Lei Federal 10.101, debater, propor e fiscalizar as regras, acordos, metas e demais questões que envolvem o pagamento da PLR.

No decorrer dos últimos anos os representantes dos trabalhadores na Comissão vem pleiteando avanços e melhorias no Acordo de PLR da Braskem/Sul, mas a empresa se nega a melhorar o Acordo. Mas mesmo assim, com grande insistência, vem se conseguindo avanços discretos nas regras da PLR.

Exemplo desta condição foi ainda na discussão do Acordo de PLR deste ano (2018), onde os trabalhadores avançaram na Cláusula que trata dos afastados por doença/acidente não ocupacional (causado no ambiente de trabalho). Quando do afastamento, por este motivo, o trabalhador não será penalizado no valor de sua PLR se este período for de até 90 dias, caso ultrapasse, só será computado os dias que excederem os 90. Esta condição não era assim, mas só avançou graças à insistência de rerepresentantes eleitos pelos trabalhadores.

ELEIÇÃO DA COMISSÃO

Por várias vezes a empresa adota sistemáticas diversas de "indicar" nomes do interesse dela para concorrer a Comissão. Nomes estes que, para ela, não iriam cobrar melhorias no Acordo de PLR e muito menos nos valores a serem distribuídos. Sabemos o quanto é difícil para um trabalhador dizer não ao seu chefe para um pedido imoral deste. Mas o trabalhador não deve aceitar a concorrer só porque a empresa tem esta maldosa intenção. Se este tipo de assédio ocorrer, denuncie ao SINDIPOLO.

DISTRIBUIÇÃO DOS REPRESENTANTES NA COMISSÃO

UNIDADES	TURNOS	ADM	CORPORATIVO	TOTAL
Q2	3	3	0	6
PP1/PP2/PE5	2	2	0	4
PE4/PE6	1	1	0	2
Unidades de Apoio			1	1
TOTAL	6	6	1	13

Unidades de Apoio: Escritório POA, Almoxarifado, Automação, Suprimentos, Serviços Compartilhados, Empreendimentos, Relações Institucionais, Serviços à Pessoas, Comunicação e Marketing

CALENÁRIO DA ELEIÇÃO

INSCRIÇÕES: De 26/11 a 05/12, às 16h

DIVULGAÇÃO DOS CANDIDATOS INSCRITOS: 06/12/2018

VOTAÇÃO: Inicia às 8h do dia 10/12 e encerra às 23h59 do dia 18/12

APURAÇÃO DOS VOTOS: Dia 19/12, às 10h

DIVULGAÇÃO DO RESULTADO: Dias 19 e 20/12/2018



NOVAS ALTERAÇÕES NA NR 13

Reunida nos dias 21 e 22/11, a Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP), responsável pela aprovação das Normas Reguladoras de Segurança, decidiu por **APROVAR** novas alterações na Norma Reguladora de Segurança em Caldeiras, Vasos de Pressão e Tubulações - NR13, recebidas da Comissão Nacional Tripartite Temática (CNTT), responsável pela sua elaboração.

Lembrando que a referida NR passou por importantes alterações em 2014, 2017 e agora, todas com acompanhamento de um representante do SINDIPOLO na CNTT NR 13.

ITENS INCLUÍDOS

Destacamos abaixo parte do texto aprovado, com a inclusão dos itens:
 → Regulamentação de Tanques Metálicos de Superfície para Armazenamento



de Fluidos Combustíveis e Inflamáveis;
 → Regulamentação Voluntária de Competências do Profissional Habilitado (PH) da NR 13;
 → Regulamentação do Sistema Instrumentado de Segurança (SIS) e Sistema de Gerenciamento de Combustão (SGC), para Caldeiras;
 → Sistema de assinatura digital de relatórios, validada por uma Autoridade Certificadora (AC);

Na ocasião foi aprovada também a edição da NR 37 - Segurança e Saúde em Plataformas (nova) e alteradas diversas NRs.

Os textos aprovados seguem agora para o Setor de Normatização do Ministério do Trabalho, para revisão ortográfica, e encaminhamento para assinatura e publicação de Portarias por parte do Ministro do Trabalho.

PARTICIPAÇÃO DO MOVIMENTO SINDICAL

Todo este trabalho de revisão e criação de novas Normas Reguladoras de Segurança estão acompanhando os avanços tecnológicos do País, mas cabe destacar a participação com demandas do movimento sindical, que foram importantes neste ciclo de mudanças na Norma, tendo sempre como foco principal a segurança dos trabalhadores e das instalações.

REFORMA DA PREVIDÊNCIA: PROPOSTA PODERÁ SER AINDA PIOR

A proposta de reforma da Previdência, que vem sendo cogitada pela equipe de transição do novo governo, é pior do que a apresentada pelo governo Temer, que foi barrada pela força da greve geral de 28 de abril de 2017 e pela resistência da oposição no Congresso Nacional.

Para chamar a atenção da sociedade para esta situação, dirigentes sindicais e da CUT-RS realizaram, dia 22, em Porto Alegre, panfleteação em frente ao Centro Administrativo Fernando Ferrari (CAFF), marcando o **Dia Nacional de Luta em Defesa da Previdência**.

Segundo dados do DIEESE, quem contribuiu por 35 anos com R\$ 76,32 mensais recebe hoje um benefício de aposentadoria de R\$ 954,00, o que equivale a um salário mínimo. Com o regime individual de capitalização que Bolsonaro quer instituir, sem contribuição patronal e sob administração dos bancos, o trabalhador que contribuiria com o mesmo valor e pelo mesmo período teria direito a receber somente R\$ 224,95. No Chile, por exemplo, onde este modelo foi implantado durante a ditadura de



Pinochet, os aposentados recebem hoje entre 25% e 33% do salário mínimo daquele país.

SUICÍDIOS - O caso é tão grave que vários aposentados chilenos tiram a própria vida por não terem como arcar com o alto custo de vida na terceira idade. Conforme o Estudo de Estatísticas Vitais, do Ministério de Saúde e do Instituto Nacional de Estatísticas (INE) do Chile, entre 2010 e 2015, 936 pessoas maiores de 70 anos cometeram suicídio. São índices que, segundo a pesquisa, configuram a "mais alta taxa de suicídios da América Latina".

OUTROS PONTOS - Pela proposta do novo governo brasileiro, também não seria mais possível acumular pensão por morte e aposentadoria; os trabalhadores do campo teriam aumento do tempo de

contribuição e muitos sequer estariam vivos quando a hora de se aposentar chegasse; e o Benefício de Prestação Continuada (BPC), destinado às pessoas com deficiência, poderá ser extinto.

As notícias veiculadas e as propostas que têm sido ventiladas pela equipe de transição do novo governo sinalizam que os trabalhadores e a sociedade como um todo, deverão estar alertas e construir um amplo movimento de resistência para barrar a reforma da previdência, não só a proposta do Temer, como uma possível nova proposta do governo eleito, que poderá ser ainda pior.

VOCÊ SABIA?

Os devedores da previdência são os grandes empresários, que acumularam uma dívida até o ano de 2015, de R\$ 374,9 bilhões, mais que o dobro do alardeado "rombo" (R\$ 149 bilhões) que o governo usa como argumento para fazer a reforma. Somente com desonerações e renúncias foram mais de R\$ 283 bilhões que deixaram de entrar nos cofres da seguridade.

BRK3 FICA EM TERCEIRO LUGAR NA 3ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL

No jogo da semifinal, entre Santander Bairro F.C x BRADESCO F.C, realizado na semana passada, o Santander Bairro venceu por 3 x 1 nos penâltis, após empate em 5 x 5 no tempo normal.



Com o resultado, o Santander Bairro foi para a grande final contra a equipe C.C.D, representante dos metalúrgicos na competição, em jogo que ocorreu na segunda dia 26/11. O resultado será informado no próximo EM DIA, já que o fechamento da edição do boletim ocorre às segundas-feiras à tarde.

Já a disputa pelo terceiro lugar ficou com a equipe representante dos petroquímicos - BRK3, que venceu por 1 x 0 a equipe Bradesco F.C.

O SINDIPOLO agradece a todos que foram ao ginásio prestigiar as equipes nesse importante evento e, de modo muito especial, aos atletas das equipes BRK3 e REX LINE por terem representado a categoria, jogando competitivamente, leais a todas as regras da competição e dentro do espírito esportivo, de união e solidariedade, que é muito importante para toda classe trabalhadora.

TRABALHADOR DA RIP MORRE EM PLATAFORMA DA PETROBRÁS

Dia 25/11, por volta das 14h30, um trabalhador terceirizado da RIP morreu em acidente na plataforma PNA-2, da Petrobrás, na Bacia de Campos. O acidente fatal ocorreu quando o trabalhador, que era mecânico de equipamentos, fazia manutenção em um Guindaste.

O Sindipetro-NF anunciou que irá compor a comissão de investigação do acidente para analisar o caso. Para o Sindicato, o acidente soma nas mortes de terceirizados ocasionadas pela falta de investimentos em SMS e da precarização selvagem da relação de trabalho. Segundo a entidade, a empresa está mais preocupada em dar dinheiro para acionistas americanos do que investir em Saúde e Segurança, o que transforma os locais de trabalho em terreno fértil para acidentes fatais como esses. Disse ainda que a gestão da empresa terá que responder por essa fatalidade.