



SINDIPOLO
CNRQ-CUT

EmDia

Nº 1890
04 a 10/11/2018

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

NEGOCIAÇÃO DB OUTUBRO: ASSEMBLEIAS PARA APRECIAR PROPOSTA DAS EMPRESAS DE 3,97%

A proposta das empresas **BRASKEM, INNOVA E OXITENO** é de **um reajuste salarial escalonado de 3,97% (INPC) e o mesmo percentual de reajuste para os auxílios creche, auxílio excepcional e auxílio educação.** Também de vigência do Acordo Coletivo enquanto estiver sendo negociado um novo Acordo, auxílio educação para escola infantil, nível fundamental, ensino médio, pós-médio (curso técnico), graduação, pós graduação (especializações), MBA, mestrado e doutorado e, ainda, elevada a idade para concessão do auxílio para o filho de 24 para 26 anos.

É proposto ainda pelas empresas, que os feriados das quartas-feiras, para os trabalhadores do ADM, sejam transferidos para a segunda-feira ou sexta-feira da mesma semana. Ainda quanto as adoções, a proposta assegura auxílio por filho com deficiência em hipótese de tutela originária de relação homoafetiva.

A proposta da Innova, Oxiteno e Braskem precisa evoluir, especialmente em relação ao **reajuste salarial e que este seja sem escalonamento. O mesmo reajuste dos salários também para os Auxílios Creche/Acompanhante, Filho Excepcional e Educação. Que o auxílio Creche/Acompanhante seja também para filho(s) do trabalhador; reajuste da assistência médica no máximo no mesmo percentual de reajuste dos salários; avanços em questões de SSMA; combate OSTENSIVO ao ASSÉDIO MORAL; pagamento de todas HORAS EXTRAS e multas nos casos de não pagamento; pagamento de interinidade a partir do primeiro dia da substituição; e homologações das rescisões dos contratos de trabalho no Sindicato.**

Além disto, manter o que foi proposto pelas empresas, citado acima, assim como as demais conquistas do Acordo Coletivo do período 2016/2018.

DATAS DAS ASSEMBLEIAS DB OUTUBRO

TRABALHADORES DA BRASKEM, INNOVA E OXITENO

ADM - Terça, 06/11, às 7h30, Transbordo ADM na Braskem Q2

ESCRITÓRIO/POA, TURNEIROS OXITENO - Quinta-feira, 08/11, às 18h, no SINDIPOLO

TURNEIROS BRASKEM E INNOVA - No Transbordo do Turno

GRUPO II - Segunda-feira, dia 05/11, na entrada, às 24h

GRUPO III - Terça-feira, dia 06/11, na saída, às 16h

GRUPO I - Terça-feira, dia 06/11, na saída, às 24h

GRUPO V - Quarta-feira, dia 07/11, na saída, às 16h

GRUPO IV - Quarta-feira, dia 07/11, na entrada às 24h

TRABALHADORES DA PLASC APROVARAM REAJUSTE DE 5%

Os trabalhadores da PLASC, na terça-feira (30), aprovaram a proposta da empresa de **5% de reajuste salarial e também para o piso e para todos auxílios. Além disso, reajuste de 10% no cartão-alimentação.** No mesmo dia, após a assembleia, formalizamos à empresa o resultado das assembleias e a previsão é que na folha de pagamento de outubro já venha com o **reajuste de 5%** nos salários e auxílios, assim como os **10% de correção do cartão alimentação.**

TRABALHADORES REJEITAM PROPOSTA DA ARLANXEO

Nas assembleias com votação secreta realizadas na semana passada, cerca de **65% dos participantes rejeitaram a proposta da empresa de reajuste salarial de 3,64% (INPC Setembro) para os salários, para o piso salarial, auxílio-creche e auxílio-excepcional, além de 5,37% de reajuste para o OMO.**

CONTRAPROPOSTA - A proposta foi rejeitada para garantir uma contraproposta com avanços no reajuste dos salários e de todos os auxílios, de 5,37%. Fim do Banco de Horas e que todas as horas extras efetuadas sejam pagas e multa no caso de não pagamento. Também o auxílio-creche e acompanhante sem o limitador de R\$ 2.000,00. A reivindicação é que o auxílio creche/acompanhante seja assegurado para o trabalhador e a trabalhadora.

Os trabalhadores aprovaram a garantia da vigência do acordo coletivo até que um novo acordo seja celebrado. Também o fim do deslocamento dos feriados e a manutenção deles, nos dias em que efetivamente caírem. Além dos itens acima, a manutenção das demais questões do Acordo Coletivo e dos outros itens da proposta apresentada pela empresa.

REUNIÃO - O resultado das assembleias será apresentado à empresa em reunião agendada para quinta-feira, dia 7 de novembro. A expectativa é que a partir do que foi decidido nas assembleias, a empresa venha com uma nova proposta que atenda as questões que foram destacadas acima.

Nas unidades da Arlanxeo no RJ e PE, foi apresentada proposta de 5,37% para o piso salarial, auxílio creche, excepcional, educação e OMO e acordo por dois anos.



NOVEMBRO AZUL

A campanha **NOVEMBRO AZUL** tem como objetivo mobilizar e conscientizar o público em geral, e principalmente os homens, da necessidade de cuidar melhor da saúde e sobre os fatores de risco, de proteção e diagnóstico precoce do câncer de próstata. Criada em 2003, a campanha chegou ao Brasil em 2008 e já se tornou referência na missão de orientar a população masculina a cuidar melhor da saúde.

NÚMEROS PREOCUPANTES - O câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens. Estimativas do Instituto Nacional do Câncer (Inca) dão conta que, a cada ano, são registrados 61,2 mil novos casos no Brasil. O Ministério da Saúde indica que 14.484 homens morreram em decorrência da doença no país em 2015.

A doença ocorre principalmente a partir dos 65 anos - embora possa ocorrer em qualquer idade - e a taxa de mortalidade chega a 25%. De modo geral, o tumor é de crescimento lento e tem cerca de 90% de chance de cura quando diagnosticado precocemente. Por isso a campanha alerta para a necessidade de fazer os exames de PSA (Antígeno Prostático Específico) e o toque retal, entre outros, para diagnosticar a doença o mais cedo possível.

A DOENÇA - O câncer de próstata é o resultado de uma multiplicação desordenada das células da próstata. Quando há presença de câncer, a glândula endurece, mas no começo não há sintomas. Eles só costumam aparecer no estágio avançado, por isso é fundamental que se faça os exames preventivos anualmente a partir dos 50 anos de idade (ou 45, se houver casos de câncer de próstata na família). A evolução da doença é silenciosa e os

sintomas são semelhantes aos do crescimento benigno da próstata, chamado de HPB. Quando alguns sinais começam a aparecer, 95% dos tumores já estão em fase avançada, dificultando a cura.



SINTOMAS - É importante procurar imediatamente um médico se aparecerem sintomas como:

- Sensação de que a bexiga não esvaziou completamente e a vontade de urinar persiste;
- Dificuldade de iniciar a passagem da urina e de interromper o ato de urinar;
- Urinar em gotas ou jatos sucessivos;
- Necessidade de fazer força para manter o jato de urina;
- Necessidade urgente de urinar imediatamente;
- Dor na parte baixa das costas ou na pélvis (abaixo dos testículos);
- Problemas em conseguir ou manter a ereção;
- Sangue na urina ou no esperma (casos muito raros);
- Dor durante a passagem da urina, quando ejacula, nos testículos, na lombar, na bacia ou nos joelhos;
- Sangramento pela uretra;
- Na fase muito avançada, também pode haver dor óssea, sintomas urinários, infecção generalizada ou insuficiência renal.

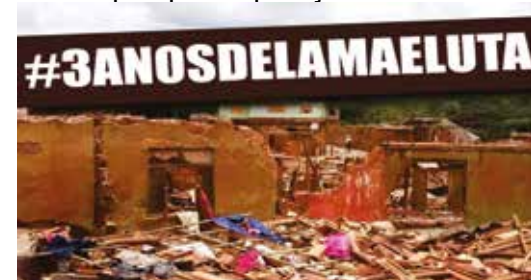
REFORMA DA PREVIDÊNCIA

As centrais sindicais irão intensificar a luta contra reforma da Previdência de Bolsonaro. A deliberação foi tomada em reunião no dia 1º de novembro em SP, da qual participaram a CUT, CSB, CSP/Conlutas, CTB, Força Sindical, Intersindical e Nova Central. Entre as deliberações estão:

- ▶ Intensificar a luta contra a proposta da reforma da Previdência Social;
- ▶ Organizar o movimento sindical e os segmentos sociais para esclarecer e alertar a sociedade;
- ▶ Realizar seminário para iniciar a organização de campanha nacional sobre a Previdência que queremos;
- ▶ Retomar a luta por uma Previdência Social pública, universal, que acabe com os privilégios e amplie a proteção social e os direitos.

TRÊS ANOS DE INJUSTIÇA

Dia 05/11, completaram três anos do acidente com a Barragem de Fundão, da mineradora Samarco/Vale/BHP Billiton, que se rompeu e derramou 48,3 milhões de metros cúbicos de lama de rejeitos na natureza. A lama percorreu cerca de 650 km entre Mariana (MG) até Linhares (ES), passando por 43 municípios. Matou 19 pessoas e destruiu diversas casas, bens, modos de vida, fontes de renda e projetos de vida. Foi o maior crime ambiental da história do país. Apesar disso, nenhuma casa foi construída e milhares de vítimas não tiveram qualquer reparação.



GOVERNO QUER CRIMINALIZAR MOVIMENTOS SOCIAIS

A proposta que modifica a Lei Antiterrorismo (Lei 13.260) será discutida em audiência pública prevista para ocorrer em até duas semanas. O requerimento para o debate foi aprovado no último dia 31, na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJ). O relator do projeto (PLS 272/2016, do senador Lasier Martins - PSD/RS), senador Magno Malta (PR-ES), apresentou emenda para modificar o dispositivo que conceitua o terrorismo, ao estabelecer a caracterização da prática também por "**motivação política, ideológica ou social**". Parlamentares contrários à proposta alertaram que **essa mudança representa a criminalização dos movimentos sociais**, como o Movimento dos Trabalhadores Sem-Terra (MST), movimentos estudantis e sindicais, por exemplo e estão na linha do presidente eleito, que já afirmou que "não irá dialogar com o movimento e que faria uma faxina". Estes parlamentares também defenderam a convocação de audiência pública para debater o tema antes das emendas serem colocadas em votação.



INNOVAR, MAS COM SEGURANÇA

Toda a empresa, em um projeto de uma nova planta petroquímica, deve assegurar aos trabalhadores as condições de segurança e de saúde em todos os aspectos do seu trabalho e por isso tem que adotar técnicas como o Hazop, Análises Preliminares de Risco e boas práticas na integração entre as gestões nas instalações a fim de identificar potenciais e/ou problemas de operacionalidade.

Infelizmente na Innova estas condições de segurança não estão sendo tratadas com o cuidado e atenção que merece porque há uma hegemonia na gestão que não prioriza a Innova como uma organização.

Associado a isto, está o baixo efetivo, a falta de treinamento, a baixa senioridade e a precarização de benefícios como a Plr, o fim da meritocracia e do plano cargos e salários.

Planta de Poliestireno Expandido (EPS) - as medidas de salvaguardas de segurança ainda estão insuficientes apesar das notificações nas visitas da SRTE.

Planta de PHX (Polímero GPPS) - problemas de projeto, falta de boas práticas, sistema de telemetria insu-

ficiente, leituras de variáveis de processo na área com acesso por andaimes, sem indicadores de níveis dos devolatilizadores e etc. Além disso, os agitadores, reatores e as bombas não possuem líquido de selagem. Sem contar o forno que provém carga térmica ao processo que já teve o projeto revisado porque foi subdimensionado.

Planta de Poliestireno (Moagem Borracha) - Na modificação da área de moagem de borracha a moega foi redirecionado para o topo dos vasos dissolutores de borracha como boa prática. Porém, precisa ser reavaliada, porque está dificultando o reprocesso do moído que engruma e polimeriza e também dependendo dos fardos de borracha a moega trava. Nestes casos o operador necessita ir seguidamente ao topo do vaso para verificar a moagem e acaba se contaminando com vapores de estireno porque a moagem é feita com a válvula (ROV) de topo toda aberta para atmosfera.

Os Trabalhadores esperam que as medidas de salvaguardas de segurança, saúde, meio ambiente, efetivo, senioridade e treinamento sejam revistas.

PRESTE ATENÇÃO...

Ameaçado de ser mais um direito retirado dos trabalhadores pelo governo eleito, o 13º salário deve injetar R\$ 211,2 bilhões na economia do país. Este montante representa aproximadamente 3% do Produto Interno Bruto (PIB) do país e será pago aos trabalhadores do mercado formal, inclusive aos empregados domésticos; aos beneficiários da Previdência Social e aposentados e beneficiários de pensão da União e dos estados e municípios.

Cerca de 84,5 milhões de brasileiros serão beneficiados com rendimento adicional, em média, de R\$ 2.320. As estimativas são do DIEESE –Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos.



PLANO DE SAÚDE BRADESCO PIOROU ATENDIMENTO

O Índice Geral de Reclamações (IGR), da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que mede o desempenho das operadoras de plano de saúde a partir do índice de reclamações apontados pelos beneficiários, mostrou que o Bradesco Saúde ficou **entre os três piores planos no ranking em setembro de 2018**. A verificação contempla o número médio de reclamações de beneficiários recebidos nos três meses anteriores e classificadas até a data de extração dos dados. No último período, o Plano ocupava a quinta posição entre 10 e, agora, está em terceiro lugar.

O número de ocorrências do Bradesco Saúde foi de 8,18 para cada 10 mil usuários, um número bem acima da média no segmento, que é de 3,09 por 10 mil. Entre as principais reclamações estão:



<http://www.ans.gov.br/planos-de-saude-e-operadoras/informacoes-e-avaliacoes-de-operadoras/indice-de-reclamacoes/indice-geral-de-reclamacoes-igr>

AUDITORIA SPIE NA BRASKEM PP2 - PE 5

No período de **06 a 11 de novembro** ocorrerá, na Braskem PP2 - PE5, a Auditoria de Manutenção 1 do SPIE, realizada pelo IBP. O SINDI-POLO irá participar das reuniões de abertura e fechamento, da entrevista com os auditores e terá um Dirigente Sindical como observador durante a auditoria.

É importante que os trabalhadores informem ao SINDI-POLO algum tema que deva ser abordado na entrevista com os auditores do IBP, independente de já estar sendo tratado ou não com o SPIE Braskem.

É o caso, por exemplo, do Vazamento de Nitrogênio que ocorreu na madrugada do dia 18 de setembro na Unidade PE5, quando voltamos a alertar também para o baixo efetivo de trabalhadores diretos nas atividades de manutenção, principalmente as que estão diretamente ligadas às intervenções operacionais e

que seguimos insistindo que alguns procedimentos realmente deverão ser revistos.

Situações de acidentes ou de incidentes não relatadas oficialmente e deixando de ser tratadas de forma objetiva, vão formando a base da pirâmide geradora de um acidente ampliado. Portanto é importante que ocorra a participação conjunta de todos os setores da empresa com sindicato e entidades como o IBP, na busca de ações que, de fato, priorizem a condição de segurança na execução das atividades de todos os trabalhadores e proteção do meio ambiente e não somente visando a redução de custos para a empresa.



3ª COPA CLASSE

TRABALHADORA DE FUTSAL

Na última quarta-feira (31), em rodada dupla, tivemos o confronto dos petroquímicos em reedição da grande final. A BRK3 novamente venceu de virada a equipe estreante na competição Rex Line pelo placar 3x2.

No segundo jogo da noite em partida antecipada, a equipe Bradesco F.C ganhou da equipe Beretta pelo placar de 6x1 ficando com a segunda vaga da chave B, classificando juntamente com a equipe C.C.D; primeira da chave.

Essa edição do EM DIA, já havia fechado e a definição dos classificados na chave A ainda não havia sido conhecida, pois às 19h ocorreu o último jogo da chave entre Santander Bairro F.C x Rex Line.

Essa chave, está equilibrada e em caso de vitória da nossa vice campeã, as vagas serão definidas nos critérios. Em caso de empate ou vitória da equipe Santander Bairro FC essa se classifica, em conjunto com a equipe BRK3 que já tem uma vitória no certame.

Nº JOGO	1º FASE								
	DIA	SEM	HORA	EQUIPES			EQUIPES		
1	16/10	TER.	19:00	BRK 3	1	X	4	SANTANDER BAIRRO	A
2	19/10	SEX.	18:00	C.C.D	6	X	4	BERETTA	B
3	24/10	QUA.	19:00	BRADESCO F.C	2	X	6	C.C.D	B
4	31/10	QUA.	18:00	REX LINE	2	X	3	BRK3	A
5	05/11	SEG.	18:00	BERETTA		X		BRADESCO F.C	B
6	05/11	SEG.	19:00	SANTANDER BAIRRO		X		REX LINE	A

Após a definição dos classificados, faremos o chaveamento dos jogos das semifinais, com previsão de um confronto semifinal ser realizado ainda no decorrer dessa semana e o outro na semana que vem.

Os jogos estão ocorrendo no Ginásio dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita (Rua Caramuru, 330), em Canoas. Lembramos que a **3ª COPA CLASSE TRABALHADORA**, está reunindo os representantes campeões e vice-campeões dos campeonatos dos sindicatos dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita, Sindbancários e petroquímicos, neste ano representados pelas equipes BRK3 e REX LINE. Fica nosso convite para prestigiarem as equipes nesse importante evento esportivo da classe trabalhadora.

ENQUANTO TRABALHADORES AMARGAM REAJUSTES

REBAIXADOS, BANCOS LUCRAM BILHÕES

O lucro dos cinco maiores bancos do país atingiu, no primeiro semestre de 2018, quase R\$ 42 bilhões. Juros elevados, tarifas cada vez mais altas e fechamento de postos de trabalho estão entre os principais fatores que garantiram estes resultados

O total de ativos das cinco maiores instituições bancárias do país, em 30 de junho de 2018, atingiu R\$ 6,2 trilhões, com evolução média de 3,8% em relação a junho

de 2017. O patrimônio líquido atingiu R\$ 480,3 bilhões, com alta de 8,8%, enquanto as operações de crédito, num montante de R\$ 2,9 trilhões, cresceram 2,5% no período.

Já a SELIC (referência para investimentos, créditos e outras operações) está 6,5% ao ano; **a inflação (INPC), considerando os últimos 12 meses (até outubro), que as empresas insistem como única referência para correção dos salários, ficou em 3,97%. Enquanto isso, os juros dos bancos (cheque especial e cartão) estão na casa dos 12% ao mês e variam de 280% a 320% ao ano.**



CURTAS...

→ POIS É...

O proprietário do grupo Havan, Luciano Hang, um dos empresários que ameaçou 15 mil trabalhadores de demissão caso o seu candidato à presidência não ganhasse, tem um histórico de irregularidades. Entre os crimes estão sonegação de contribuições previdenciárias, acusações de contrabando de tecido, relatos de que o empresário paga uma parte do salário de seus trabalhadores “por fora”, sem registro em carteira, como forma de burlar o Fisco e reduzir o custo de impostos relativos à Previdência. A empresa é uma das integrantes do esquema milionário de mensagens no WhatsApp para favorecer Jair Bolsonaro (PSL) nas eleições 2018.

→ CARTEIRA VERDE-AMARELA

A carteira VERDE E AMARELA, proposta no plano de governo do então candidato Jair Bolsonaro (PSL), é mais um ataque aos direitos trabalhistas. Na prática, o trabalhador deverá escolher entre ter direitos e não ter emprego ou ter emprego e não ter direitos. De acordo com a proposta, “todo jovem que ingresse no mercado de trabalho poderá escolher entre um vínculo empregatício baseado na carteira de trabalho tradicional (azul) – mantendo o ordenamento jurídico atual –, ou uma carteira de trabalho verde e amarela (onde o contrato individual prevalece sobre a CLT, mantendo todos os direitos constitucionais)”, ou seja, o trabalhador ficará à mercê dos empresários.

→ MENSAGENS FALSAS

Estudo realizado por pesquisadores da USP, da UFMG, e pela agência de checagem de fatos Lupa em 347 grupos de WhatsApp encontrou entre as mensagens mais compartilhadas, apenas 8% podendo ser classificadas como verdadeiras. Eles acompanharam 846 mil mensagens, entre textos, vídeos, imagens e links externos. Das 50 imagens mais compartilhadas nos grupos checadas pela agência Lupa, apenas quatro foram consideradas verdadeiras (8%). Os pesquisadores pediram providências aos WhatsApp e também conclamaram providências a outras instituições com poder regulatório para agir.