

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

CAMPANHA SALARIAL: EMPRESAS APRESENTAM PROPOSTAS

Nas propostas para as DB setembro e outubro, mesmo com evolução, são mantidas questões que não interessam a categoria e outras que precisam avançar, em especial cláusulas econômicas. Já a PLASC - DB outubro - apresentou reajuste para salários e auxílios de 5% e manteve os demais itens do acordo.

PROPOSTA DA ARLANXEO

REAJUSTE SALARIAL

Reajuste linear dos salários em 3,64% (INPC) e o mesmo reajuste para o Piso Salarial, Auxílio Creche, Auxílio Excepcional, Auxílio Educação. Para o OMO o reajuste será de 5,37%.

Abaixo e na página 3, estão, de forma sucinta, os principais itens da proposta apresentada pela ARLANXEO.

Na proposta ainda é mantido o Banco de Horas, o auxílio-creche/acompanhante limitado a R\$ 2.000,00 e neste caso, com a comprovação através da cópia de Carteira de Trabalho assinada, recibo de salário pago e comprovante de recolhimento ao INSS/GPS e reajuste da refeição em 3,64%. **(Mais na página 3)**.

A proposta apresentada pela ARLANXEO teve algumas evoluções em relação a anterior, onde a empresa alterava

e rebaixava uma série de cláusulas do Acordo.

A proposta da ARLANXEO, especialmente em relação às questões econômicas, para HPE e TSR, e Banco de Horas é insuficiente e deve ser melhorada.

O modelo da cédula de votação está na página 3.

RIO DE JANEIRO

Na negociação da ARLANXEO no RJ (DB Setembro) entre os principais itens da proposta da empresa está **reajuste salarial de 3,64% (INPC)**. Além disso, **5,37% de reajuste nos auxílios OMO, creche e excepcional**. No RJ o reajuste para os auxílios teve aumento real de 1,73%. As assembleias dos trabalhadores da empresa no RJ para apreciação da proposta serão realizadas entre os dias 29 e 31 de outubro.

PROPOSTA DA BRASKEM, INNOVA E OXITENO

REAJUSTE SALARIAL

Reajuste salarial escalonado de 3,97% (INPC) e o mesmo percentual de reajuste para os auxílios creche, auxílio excepcional e auxílio educação.

Na reunião de negociação de sexta-feira (26), as empresas também retiraram a proposta de Banco de Horas, entre outras questões que rebaixavam o Acordo.

Em relação a vigência do Acordo, a proposta é de que o mesmo tenha validade enquanto estiver sendo negociado um novo Acordo e está formalizado o auxílio educação para escola infantil, nível fundamental, ensino médio, pós-médio (curso técnico), graduação, pós graduação (especializações), MBA, mestrado e doutorado e, ainda,

elevada a idade para concessão do auxílio para o filho de 24 para 26 anos. Quanto as adoções, a proposta assegura também auxílio por filho com deficiência em hipótese de tutela originária de relação homoafetiva. Em relação aos feriados, a proposta é de mudanças de feriados das quartas-feiras para a segunda ou sexta-feira da mesma semana.

Entendemos que essa proposta tem que avançar, principalmente no reajuste salarial, e que seja sem escalonamento. O mesmo reajuste dos salários também para os auxílios; Auxílio Creche para o trabalhador e trabalhadora; reajuste da assistência médica no máximo pelo percentual de reajuste dos salários; avanços em questões em SSMA; Combate ao Assédio Moral; pagamento de todas HE e multas nos casos de não pagamento; entre outras questões. As assembleias para apreciação da proposta serão na próxima semana, iniciando na segunda-feira, às 24h. Nossa posição é de rejeição e de tirada de uma contra proposta conforme itens que destacamos acima.

NEGOCIAÇÃO PLASC: EMPRESA APRESENTA PROPOSTA DE REAJUSTE SALARIAL DE 5%

Na reunião de negociação com a PLASC Embalagens (DB Outubro), semana passada, a empresa apresentou uma proposta de **reajuste salarial de 5% e de 10% no cartão-alimentação, 5% também de reajuste no piso salarial e nos auxílios**.

Na terça-feira (30), serão realizadas, na Portaria da empresa, as assembleias para apreciação da proposta. Com os trabalhadores do ADM será no intervalo do almoço, às 12h30. Os encontros com os turneiros será na entrada e saída às 14 horas e para o pessoal do turno da noite será na entrada às 22 horas.

É importante a participação dos trabalhadores da PLASC nas assembleias.

CEBZ-RS REALIZA VISITA TÉCNICA NO TERG DA BRASKEM

No dia 25/10, a Comissão Estadual do Benzeno-RS (CEBz) esteve em visita técnica no Terminal Fluvial/Marítimo da Braskem, o TERG, para conhecer a nova planta de combustão de vapores gerados na movimentação de carga de produtos químicos entre o píer e as embarcações, unidade esta chamada de VCU.

CEBZ - A Comissão é composta no formato tripartite, onde estão as representações do Governo Federal/Estadual, do seguimento Patronal e dos Trabalhadores.

Na bancada dos trabalhadores na Comissão estão diretamente os sindicatos: Sindipetro-RS; Sindipolo; Sindiconstrupo; Sindiágua; Sindilíquida e Sinflumar. Além destes, o Sintrapostos e Sintramico também contribuem com os debates e desenvolvimentos de melhorias contínuas na proteção à exposição dos trabalhadores ao Benzeno e seus reflexos no meio ambiente. As observações realizadas em visitas técnicas pela Comissão são sempre de caráter orientativo visando as melhorias contínuas.

VCU - Este projeto já vem sendo debatido a longas datas e felizmente começa a operar. Fruto de muito debate dentro da CEBz e GTBs com o engajamento de todos os envolvidos, onde os trabalhadores do TERG, que é operado pela empresa Granel, com a manutenção de empresas terceirizadas, terão menor exposição ao Benzeno e demais gases de produtos químicos. A comunidade de moradores do entorno, bem como os demais terminais, entre eles o da Transpetro/Petrobras, também estarão abrangidos positivamente com esta melhoria.

Este Projeto, inicialmente era para ser realizado entre as empresas Braskem e Transpetro, viabilizando uma maior amplitude na proteção aos trabalhadores, porém, infelizmente a Transpetro não deu continuidade a esta melhoria. Os trabalhadores esperam que, em um futuro próximo, ela possa avançar e implementar algo similar em seus terminais. Diante disso a Braskem Q2 é a primeira entre as empresas do setor petroquímico e do petróleo a ter unidades que minimizam a contaminação ambiental e principalmente os agravos a saúde dos trabalhadores relacionados ao Benzeno, um produto comprovadamente carcinogênico, mutagênico e ototóxico.

Quando há investimentos nesta ordem, ganham as empresas, a sociedade e os trabalhadores, com um ambiente menos insalubre.

A VISITA - Esta Unidade – VCU – canaliza os gases dos produtos que estão sendo carregados ou descarregados no Terminal para um sistema de queima em uma tocha (Flare) com chama interna. Nesta visita ao TERG também foram identificados alguns problemas que serão apresentados e debatidos na próxima reunião da CEBz (em 29/11) buscando melhorias. Outras questões observadas serão apresentadas em reuniões das CIPAs. Tão logo o Relatório da visita técnica esteja finalizado, estará sendo divulgando aos GTBs/CIPAs e a todos os interessados.



ANDAMENTO DA AÇÃO DO "EXTRATURNO" NA INNOVA

A ação coletiva do SINDIPOLO que cobra o "Extraturno" da Innova, ajuizada em 2005 (nº 0016300-76.2005.5.04.0761), cobra horas extras referentes aos tempos de rendição, transbordo e horas viajadas (in itinere). Quanto aos pedidos de Transbordo e Horas de Rendição, num primeiro momento as decisões foram favoráveis e houve o deferimento. Quanto às Horas viajadas, houve recurso do SINDIPOLO às instâncias superiores.

Mas a INNOVA recorreu e fez com que retornasse o processo ao TRT4-RS para uniformizar entendimento sobre Transbordo. Na decisão, o Tribunal negou o tempo de transbordo. A decisão

favorável foi mantida em relação aos tempos de rendição diários e que foram reconhecidos até agora.

Também houve decisão do TRT4-RS, que o processo não retornasse ao TST, em Brasília. Após a decisão do TRT4-RS que negou o tempo de transbordo, com a justificativa de que a empresa teria sido absolvida de toda a condenação.

Nossa avaliação é de que houve equívoco do TRT4-RS na decisão e por isso, estamos entrando com Embargos de Declaração da decisão para esclarecimento junto ao Tribunal Regional.

Conforma ocorrerem evoluções na tramitação do processo, estaremos informando os trabalhadores beneficiários no processo.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

A Diretoria Executiva do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo/RS – SINDIPOLO, através de seu representante abaixo assinado, no uso das atribuições que lhe são conferidas estatutariamente, CONVOCA todos os associados da entidade para participarem de sessão de Assembléia Geral Ordinária, a ser realizada em **31 de outubro de 2018**, às 18h30min, em primeira convocação e 19h em segunda, na sede do SINDIPOLO, situada à Av. Júlio de Castilhos, 596/8º andar em Porto Alegre/RS, para deliberarem a seguinte Ordem do Dia:

- 1) Prestação de Contas exercício 2017;
- 2) Assuntos Gerais.

Porto Alegre, 29 de outubro de 2018.

Gerson Antonio Borba
Presidente do SINDIPOLO

(Publicado no jornal CP dia 29/10/2018)

REAJUSTES SALARIAIS ACIMA DA INFLAÇÃO

As negociações apontam reajuste nominal médio de 4%, o maior desde julho de 2017. Com a inflação calculada pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) acumulada em 3,6% nos 12 meses anteriores, o aumento real foi de 0,4%. Os dados são do boletim Salariômetro, da Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (FIPE).

Para o professor da Faculdade de Economia da Universidade de São Paulo (FEA-USP) e coordenador do projeto Salariômetro, Hélio Zylberstajn, reajustes elevados obtidos por determinadas categorias ajudaram a puxar para cima a mediana dos aumentos. O acordo fechado pela categoria dos bancários, por exemplo, resultou em correção salarial de 5%.

Outro dado que chamou a atenção na pesquisa foi a mediana do vale-refeição mensal, que foi de R\$ 454,00 (48% do salário mínimo).

PROPOSTA DA ARLANXEO

A empresa propõe alterações nas compensações da jornada de trabalho: a) Feriados que caíam terças e quintas-feiras – serão “transferidos” para as segundas ou sextas-feiras; b) Meia quarta-feira do carnaval e véspera de Natal e Ano Novo – serão compensadas.

Ainda sobre troca de feriados, a empresa propõe que os feriados oficiais que caírem em quartas-feiras e os regionais que forem terças e quintas-feiras, poderão ser transferidos, a critério da ARLANXEO, para a segunda/sexta-feira anterior ou seguinte ao feriado.

Sobre o prazo de vigência do Acordo, a empresa admite apenas 120 dias a partir de 31 de agosto, podendo manter parte ou totalidade do que está no Acordo. Quanto a igualdade de gênero, serão consideradas questões como remunerações, qualificação e treinamento, jornada de trabalho, segurança e higiene, com o compromisso de a empresa promover a igualdade de oportunidades de acesso ao emprego e à carreira.

A proposta assegura também auxílio por filho com deficiência em hipótese de tutela originária de relação homoafetiva e licença maternidade de 180 dias, que será garantido ao empregado ou empregada adotante, mediante a apresentação do termo judicial. A empresa aceita, ainda, a renovação das demais cláusulas do Acordo.

AGENDA DAS ASSEMBLEIAS DOS

TRABALHADORES DA ARLANXEO - HPE e TSR

UNIDADE HPE - Com votação secreta

GII na entrada e **GI** na saída - 3ª feira, dia 30/10, às 16h

GIII na entrada e **GV** na saída - 4ª feira, dia 31/10, às 8h

GIV na entrada - 5ª feira, dia 1º/11, às 16h

ADMINISTRATIVO - 5ª feira, dia 1º/11, às 8h

UNIDADE TSR - Com votação secreta

GA na entrada e **GB** na saída - 3ª feira, dia 30/10, às 8h

GE na entrada e **GC** na saída - 4ª feira, dia 31/10, a meia noite

GD na entrada - 5ª feira, dia 1º/11, às 16h

ADMINISTRATIVO - 5ª feira, dia 1º/11, às 8h

A apuração será na 5ª feira (1º/11), às 16h, na HPE.

Em relação a proposta apresentada pela Arlanxéo, **minha decisão é de que:**

- Seja rejeitada a proposta da ARLANXEO e aprovada contraproposta com avanços
- Seja aprovada a proposta da ARLANXEO

AÇÕES JUDICIAIS PARA CORREÇÕES DOS VALORES DO FGTS

Muitas notícias sobre correções de FGTS têm sido publicadas nos últimos anos, mas é importante compreender em quais delas vocês se enquadra e quais medidas deve tomar.

A decisão mais recente acerca do tema foi proferida pelo STF em 20/09/2018, e se referiu às discussões sobre correção monetária de depósitos de FGTS referente ao período dos PLANOS ECONÔMICOS que antecederam ao Plano Real que adveio em 1994 (Verão, Collor, Bresser e etc.).

Hoje as ações cobrando a correção dos depósitos de FGTS, se referem ao período de 1999 a 2013. Neste período, os valores depositados nas contas do FGTS sofreram reajuste menor do que a inflação ocorrida no mesmo período, ou seja, os valores depositados foram corrigidos pela Taxa Referencial (TR), quando deveriam ter sido pelo Índice Nacional de Preço ao Consumidor (INPC) ou outro indicador que recuperasse as perdas inflacionárias.

A correção monetária utilizada nos depósitos de FGTS gerou uma perda significativa de valores. Estima-se que as



perdas nos depósitos de FGTS do período podem atingir uma diferença de 48% a 88% sobre os valores depositados, dependendo do caso específico.

QUEM TEM DIREITO?

Tem direito à revisão dos depósitos de FGTS os trabalhadores que tenham trabalhado no período de 1999 a 2013, mesmo que já tenham sacado o FGTS ou que tenham se aposentado.

Para ajuizar ações buscando a correção dos valores referentes ao FGTS, a assessoria jurídica do Sindicato - **Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados** - está entrando na Justiça com ações individuais.

Lembramos que muitos trabalhadores já possuem processo ajuizado sobre esta matéria com o escritório. Outros, encontram-se ainda com documentação pendente para ajuizamento de tais demandas.

Neste sentido, o Escritório tem remetido cartas para os endereços que estão no cadastro do Escritório solicitando os documentos para andamento no processo.

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

- 1) cópia da Carteira de Trabalho com o nº do PIS;
- 2) Extrato do FGTS a partir de 1999 (que deverá ser solicitado junto à Caixa Econômica Federal);
- 3) Cópia da Carteira de Identidade;
- 4) Cópia do CPF;
- 5) comprovante de renda e de residência.

Desta forma, se você recebeu a solicitação via Correios, entre em contato nos termos informados na correspondência. Para quem recebeu a carta e não sabe se tem processo cobrando as correções do FGTS e, se tiverem interesse, podem entrar em contato diretamente com o Escritório, conforme endereços abaixo.

TELEFONES E ENDEREÇOS

YOUNG, DIAS, LAUXEN E LIMA – Advogados Associados
Fones: (51) 3589-5507 - (51) 3591-4640 - (51) 3085-5507
Whatsapp/Celulares: (51) 98037-1801 - (51) 98422-8006 - (51) 98037-2140
Site: www.young.adv.br
E-mail: young@young.adv.br

RESULTADO DA ELEIÇÃO APONTA TEMPOS DE MUITA LUTA E RESISTÊNCIA PARA OS TRABALHADORES

Encerrado o processo eleitoral, como já se esperava, a manifestações do recém eleito presidente e alguns de seus representantes comprova as preocupações de boa parte dos trabalhadores e da sociedade em relação ao País que teremos em breve.



sociedade, o futuro presidente certamente terá muito mais facilidade do que Temer para aprovar suas propostas.

MOVIMENTOS SOCIAIS E SINDICAIS

Outra questão que chama muito a atenção são as manifestações em relação aos movimentos sociais e sindicais, que foram sistematicamente atacados durante a campanha, sendo "caracterizado" como ativismo a ser desmontado.

Resta à sociedade organizada e aos trabalhadores, através dos seus órgãos de classe, sindicatos e centrais sindicais, associações, estarem atentos e prontos para reagirem fortemente às ameaças de ataques, defendendo a democracia, as organizações, as instituições e, principalmente, suas conquistas e seus direitos, garantidos ao longo de décadas de lutas.

Em relação aos trabalhadores, de imediato estão na pauta a proposta de desoneração das folhas de pagamento das empresas, que significa na prática redução dos direitos; reforma da previdência, que pela abordagem do futuro suposto ministro da economia, pode ser até mais aprofundada que a atual proposta; privatização de órgãos e empresas públicas/estatais (Eletrobrás, Petrobrás, Correios, Caixa, Banco do Brasil, entre ou-

tras), que são estratégicas e necessárias para o País, pelo retorno econômico que dão à Nação, conseqüentemente aos trabalhadores e à sociedade como um todo. A também anunciada "redução da máquina estatal" sinaliza redução ou desmonte de universidades, escolas públicas federais e outros órgãos.

Com tudo que está sendo anunciado, com um Congresso Nacional mais conservador e menos comprometido com a

3ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL

A equipe CCD, representante do metalúrgicos, garantiu vaga para a próxima fase da competição, ao derrotar a equipe BRADESCO F.C pelo placar de 6 x 2.

Já a equipe REX LINE, representante dos petroquímicos, teve seu confronto contra a equipe SANTANDER BAIRRO F.C transferido para o dia 05/11, às 19h. Porém, nessa quarta feira (31/10), às 18h, fará a sua estreia na competição, reeditando a final dos petroquímicos quando enfrentará a equipe BRK3. Os jogos estão ocorrendo no Ginásio dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita (rua Caramuru, 330, centro de Canoas).

Fica o convite para que os trabalhadores prestigiem as equipes nesse importante evento esportivo e de unidade da classe trabalhadora.

Nº JOGO	1º FASE								
	DIA	SEM	HORA	EQUIPES			EQUIPES	CHAVE	
1	16/10	TER.	19:00	BRK 3	1	X	4	SANTANDER BAIRRO	A
2	19/10	SEX.	18:00	C.C.D	6	X	4	BERETTA	B
3	24/10	QUA.	19:00	BRADESCO F.C	2	X	6	C.C.D	B
4	31/10	QUA.	18:00	REX LINE		X		BRK3	A
5	05/11	SEG.	18:00	BERETTA		X		BRADESCO F.C	B
6	05/11	SEG.	19:00	SANTANDER BAIRRO		X		REX LINE	A

A IMPORTÂNCIA DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

Em uma das muitas declarações contra os trabalhadores, o agora eleito candidato Jair Bolsonaro (PSL), declarou, em entrevista à RVTV, que entende que "é uma desgraça os sindicatos no Brasil, que vive da profissão de atazanar o proprietário". Por esta e outras razões que, além da reforma trabalhista de 2017, as convenções coletivas se tornam cada vez mais importantes.



As patronais tendem a impor dificuldades com propostas de retirada de direitos e pautas de reivindicações de empregadores, além de buscar restringir o papel dos sindicatos. Os temas mais frequentes são intervalo intrajornada, custeio sindical, banco de horas e horas in itinere.

LUTAS E GREVES - Os instrumentos firmados pelos sindicatos, através de lutas e greves, trouxeram grandes conquistas para as categorias. A solidariedade e organização de classe levam a acordos que tratam sobre diferentes temas, além dos reajustes nos salários e pisos, adicionais, auxílios, controle da jornada de trabalho, férias, licenças, proteção à saúde do trabalhador, equidade salarial, entre outras.

As negociações coletivas foram de grande importância não somente para assegurar conquistas de categorias específicas, mas também estender os direitos negociados para toda a classe. Destaca-se a conquista do 13º salário, redução da jornada de trabalho, elevação do percentual de remuneração da hora extra, ampliação da licença maternidade, criação da licença paternidade de cinco dias, e do adicional de 1/3 sobre a remuneração das férias. Também foi estendido aos servidores públicos o direito de sindicalização e de greve.

(Fonte: Parte do artigo da economista, doutoranda em economia pela UFRGS e Técnica do DIE-ESE, Cristina Pereira Vieceli).