

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

PROPOSTAS DAS EMPRESAS TÊM QUE AVANÇAR



Nas negociações deste ano, as empresas estão apresentando propostas com alguns ajustes e pequenas melhorias em cláusulas existentes. Na DB OUTUBRO, por exemplo, chama a atenção proposições com ajustes para contemplar a questão de gênero.

Porém, no que se refere ao reajuste salarial, nos dois casos a proposta é de simplesmente reajustar os salários e os benefícios pelo INPC (3,64% para DB Setembro e 3,97% para DB Outubro). Lembramos que a categoria reivindica um **reajuste salarial pelo INPC, mais 5% de reposição do custo de vida**. O mesmo reajuste também para os benefícios.

ARLANXEO DB SETEMBRO

No caso da Arlanxeo, está sendo proposto continuar com o **banco de horas** e, ainda, **estabelecer a contratação de trabalhador temporário**, entre outras questões que vêm na contramão do que temos no atual Acordo.

Na reunião que tivemos semana passada com a empresa, questionamos duramente o padrão de proposta apresentada, onde é alterada uma série de questões do atual Acordo Coletivo, além da inclusão de outras, como citamos. A empresa ficou de analisar as nossas considerações e numa próxima reunião, se manifestar.

BRASKEM, INNOVA E OXITENO - DB OUTUBRO

Já em relação a data-base outubro, as empresas também estão apresentando proposição de **banco de horas**, o que vai contra o que reivindicamos. Na nossa pauta buscamos o pagamento de todas as horas extras efetivadas e, caso isso não ocorra, a penalização das empresas com multas.

Na reunião da semana passada, as empresas concluíram a apresentação da sua proposta e ficamos com uma nova reunião agendada para a

quarta-feira, dia 10 de outubro.

Não vemos razão alguma e é inaceitável que as empresas, mesmo com pequenas melhorias em algumas cláusulas, não atendam as principais reivindicações dos trabalhadores, entre elas o reajuste salarial **de 3,97% (INPC) mais 5% de reposição do custo de vida** e, ainda queiram rebaixar algumas questões do nosso Acordo Coletivo e impor novas cláusulas que resultem em prejuízos aos trabalhadores, como as relativas ao Banco de Horas, por exemplo.

EMPRESAS TÊM CONDIÇÕES DE ATENDER AS REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA

Como demonstramos no quadro abaixo, as empresas estão numa boa situação econômica e têm condições de atender nossas reivindicações. No caso da Arlanxeo, por exemplo, ela teve um aumento de vendas líquidas em 2017 de 9,8%, e a Oxiteno de 5,7%, consequentemente também nos seus faturamentos. No caso da Braskem, ela conquistou um crescimento na liderança de mercado, de 28%, além dos seus resultados de vendas líquidas que mostramos no quadro e a relação do peso dos salários e encargos no resultado das empresas.

Ou seja, elas têm plenas condições econômicas e financeiras de atender as nossas reivindicações, ao invés de tentar impor perdas aos trabalhadores, como não pagamento de horas extras e contratação de trabalhadores temporários, entre outras.

Na tabela abaixo, relacionamos os resultados e a evolução das vendas líquidas das empresas do Polo em 2017 e o peso dos salários e encargos em relação aos resultados da Braskem, Oxiteno, Innova e Arlanxeo. Os dados do quadro abaixo foram extraídos da Revista Exame - Melhores e Maiores 2017.

EMPRESA	VENDAS LÍQUIDAS	SALÁRIOS E ENCARGOS		CRESCIMENTO VENDAS LÍQUIDA
	Milhões de U\$	Milhões de U\$	Percentual (%)	PERCENTUAL (%)
BRASKEM	11.196,80	418,10	3,73	0,10
OXITENO	703,70	14,70	2,08	5,79
INNOVA	672,70	30,80	4,57	3,30
ARLANXEO	606,10	43,00	7,09	9,80

(1) Dólar considerado a R\$ 3,30.

(2) Fonte: Revista Exame – Melhores e Maiores em 2017.

(3) O percentual referente a **salários e encargos** está relacionado ao valor das **vendas líquidas**.

TRABALHADORES DA PLASC APROVAM PAUTA PARA NEGOCIAÇÃO DESTE ANO

Em assembleias realizadas nos dias 4 e 5 de outubro, os trabalhadores da PLASC aprovaram a pauta de reivindicações para negociação deste ano.

Entre os itens aprovados pela categoria estão:

- ➔ **Reajuste Salarial pelo INPC dos últimos 12 meses + 5% de aumento real;**
- ➔ **Manutenção das conquistas do atual Acordo Coletivo de Trabalho;**
- ➔ **Reajuste do piso salarial pelo mesmo percentual de reajuste do salário;**
- ➔ **Assistência médica aos trabalhadores e seus dependentes;**
- ➔ **Transporte e alimentação fornecidos pela empresa, sem custo para os trabalhadores;**
- ➔ **Hora extra a 120%;**
- ➔ **Abono de férias de um salário;**
- ➔ **Periculosidade de 40% do salário;**
- ➔ **Adicional noturno de 35%;**
- ➔ **Jornada**



de trabalho de 40h semanais para os trabalhadores do ADM; ➔ **Pagamento de PLR;** ➔ **Reajuste do valor do cartão-alimentação para R\$ 150,00;** ➔ **Auxílio educação de um piso salarial anual a toda a categoria;** ➔ **Licença-maternidade de seis meses;** ➔ **Estabilidade à gestante de 120 dias.**

REUNIÃO COM A EMPRESA

Nesta semana, o SINDI-POLO terá reunião com a empresa para apresentar a pauta aprovada e dar início ao processo de negociação.

SIPAT INTEGRADA 2018 NA BRASKEM

Iniciou dia 8 e se estende até o dia 11 de outubro, a SIPAT INTEGRADA NA BRASKEM. Na programação, estarão sendo tratados temas como confiabilidade humana, protagonismo de segurança, interferência da legislação na saúde dos trabalhadores, além da tradicional rústica e caminhada. Confira a programação:

DIA 08/10 - SEGUNDA-FEIRA

1) Palestra: **Confiabilidade Humana - Você é o protagonista** com o palestrante Odilon Cunha Jr. - no Auditório da Q2 RS, às 10 horas.

2) Café especial com sorteio de brindes e transporte de ida e volta para as unidades.

DIA 09/10 - TERÇA-FEIRA

1) **Histórias inspiradoras de protagonismo de segurança** - no auditório da Q2 RS, às 10h30.

2) Café especial com sorteio de brindes e transporte de ida e volta para as unidades.

DIA 10/10 - QUARTA-FEIRA

1) **Rústica e caminhada** - na Portaria da Q2 RS, das 8h às 10h30

DIA 11/10 - QUINTA-FEIRA

1) Palestra: **Interferência da legislação na saúde dos trabalhadores** - com o palestrante Dr. Rogério Dornelles, médico do trabalho - no auditório da PP1 RS, às 13h30.

ATENÇÃO: As palestras dos dias 8 e 9 de outubro terão transmissão simultânea para os trabalhadores de turno e do Escritório de Porto Alegre.

CIPA BRASKEM PE4/PE6 E PP1/PP2-PE5 INSCRIÇÕES VÃO ATÉ O DIA 16 DE OUTUBRO

Conforme já informamos, se estendem até o dia 16 de outubro o prazo para quem desejar se inscrever e concorrer a CIPA na Braskem PE4/PE6 e PP1/PP2-PE5. As inscrições são através de email, informando **nome, matrícula e setor de trabalho.**

CALENDÁRIO

Além do prazo das inscrições, o processo terá ainda como datas importantes:

➔ **18/10** - Divulgação da relação dos candidatos inscritos;

➔ **23, 24 e 25/10** - Votação por meio eletrônico;

➔ **26/10** - Divulgação dos nomes dos eleitos;

➔ **Dezembro** - Posse dos membros eleitos para CIPA.

PARTICIPAÇÃO

O SINDI-POLO reitera a importância do envolvimento e da participação dos trabalha-



dores no processo eleitoral para a CIPA. Ela é uma importante ferramenta dos trabalhadores, prevista em Norma Regulamentadora, com vistas a prevenir e cuidar da saúde, segurança, prevenção de acidentes, entre outros itens referentes a SSMA.

Para os trabalhadores, é fundamental eleger pessoas comprometidas com estas questões, e que atuem com total autonomia em relação à empresa, de forma a garantir um ambiente de trabalho seguro.

CIPA ARLANXEO TSR

A ARLANXEO TSR está iniciando o processo eleitoral para a escolha dos representantes dos trabalhadores na CIPA 2018/2019.

As inscrições vão do dia 20 de outubro até o dia 3 de novembro e as eleições estão previstas para o período de 5 a 14 de novembro, inclusive com a apuração dos votos e divulgação dos resultados no próprio dia 14.

Lembramos que apesar de ser determinada por Norma Regulamentadora, a grande e principal função da CIPA é atuar especialmente nas situações preventivas dos acidentes de trabalho. Ela é o espaço onde os trabalhadores podem acompanhar, debater e apresentar propostas com vistas a segurança e a saúde de todos os trabalhadores.

A Comissão é formada por indicados pela empresa e pelos eleitos dos trabalhadores. Neste sentido, é importante participar de todo o processo, conhecer quem está se candidatando, a relação e o posicionamento desta pessoa com as questões de segurança, saúde e meio ambiente.



AUDITORIA SPIE NA BRASKEM PE 4

Na próxima semana, de 15 a 18 de outubro, ocorrerá na Braskem PE4 a Auditoria de Manutenção 2 do SPIE, realizada pelo IBP que é o órgão auditor responsável, credenciado pelo INMETRO. O SINDIPOLO irá participar das reuniões de abertura, fechamento, da entrevista com os auditores e terá um Dirigente Sindical como observador.

Na entrevista com os auditores do IBP iremos abordar temas como a substituição do reator autoclave e a preocupação contínua com relação ao efetivo de trabalhadores, quando discordamos da metodologia que o IBP adota para os cálculos do efetivo, baseando, por exemplo, com ênfase no controle sobre horas extras e relatórios com prazos em dias, pois, como já relatamos na auditoria realizada na Unidade PE6 em agosto passado, na opinião do SINDIPOLO existem demandas como a intensidade de trabalho adotada nos períodos que antecedem as auditorias, com a utilização mais intensa do efetivo direto e terceirizado, bem como o fato dos profissionais da Inspeção não terem tempo adequado para maior qualificação em treinamentos internos e externos ou para atuar de



forma mais tranquila nas demandas do dia a dia.

O SINDIPOLO considera também contraditório quando o órgão auditor tolera desvios que são caracterizados como observações e/ou preocupações, mas não contabiliza no cálculo do efetivo que existem as dificuldades de cumprir alguns requisitos e pendências, justamente por estarem direta ou indiretamente ligados ao fato do efetivo não ter tempo adequado para possibilitar essa melhor adequação dos procedimentos e tratamentos melhor das causas e abrangências das não conformidades.

Reafirmaremos também, entre ou-

tras demandas, que não concordamos com a metodologia que a empresa vem adotando de reavaliação das Recomendações de Inspeção para postergar a execução das mesmas. É preciso corrigir e criar mecanismos para viabilizar a conclusão da Recomendação, no período estabelecido no momento de sua abertura, quando o sistema eletrônico de programação define a data limite de conclusão.

Intensificaremos nossa luta contra a possibilidade oriunda dos "sinais" de que possa ocorrer uma provável unificação dos SPIE na UNPOL/Braskem e manifestaremos nossa não concordância, em hipótese alguma, a eventual unificação que possa vir a ser implementada.

Caso os trabalhadores da PE4 tiverem algum questionamento ou contribuição que considere relevante tratarmos com os auditores e com o SPIE da Braskem, queiram entrar em contato com o sindicato ou diretamente com os dirigentes sindicais, pois temos tido reuniões preliminares com o SPIE para tratarmos, em conjunto, de temas que consideramos importantes abordar, mesmo antes da Auditoria.

VAZAMENTO DE NITROGÊNIO NA BRASKEM PE5

No dia 05/10, o SINDIPOLO reuniu com a Braskem para tratar do vazamento de Nitrogênio que ocorreu na madrugada do dia 18/09, na Unidade PE5, durante remoção de raquete que objetivava liberação operacional de um compressor.

A empresa relatou ao Sindicato que o problema ocorreu entre às 02h31 até 02h52, quando a intervenção ocasionou nível muito baixo no gasômetro B300.1 devido ao grande vazamento de Nitrogênio, causado pela retirada da raquete da HSV que estava instalada no B330.10 e que às 02h52 houve a partida de todo o sistema, após a recolocação da raquete na HSV do B330.10 e o vazamento ser sanado na sua totalidade.

Passados alguns anos da redução de efetivo do Instrumentista de Turno na Braskem/UNPOL, onde apenas um profissional, em condição normal de atividade operacional, tem que atender 12 Unidades de Processo, 8 Plantas Piloto e 4 Armazéns de Ensaque, precisamos ratificar o alerta para o baixo efetivo de trabalhadores diretos também nas funções de manutenção que estão diretamente ligadas às intervenções operacionais.

Neste caso especificamente, há de se ressaltar os planos de ações que estão sendo tomados para que casos como esse sejam eliminados. Mas seguimos insistindo que alguns procedimentos realmente deverão ser revistos

e o Sindicato pode participar em conjunto da busca de melhorias, inclusive por ter dirigentes sindicais que atuam diretamente nesta unidade e que outros que integram também a comissão de análises de acidentes da CIPA que abrange a PE5.

MELHORIAS APRESENTADAS

Amplificar o treinamento, especialmente de evacuação daquele local, adquirir mais oxímetros para que todo o usuário possa estar utilizando quando estiver realizando atividades, não somente quando estiverem com ar mandado, e a restrição de acesso naquele local, são algumas das melho-

rias que foram mencionadas pela empresa.

Em conjunto com as CIPAS e demais responsáveis pela Saúde e Segurança dos trabalhadores, seguiremos objetivando buscar ações que eliminem qualquer tipo de riscos, principalmente quando, na prática, se demonstrar que nenhuma ação priorizará a redução de custos, em detrimento da condição mínima de segurança na execução das atividades de todos os trabalhadores e proteção do meio ambiente.



O SEGUNDO TURNO DAS ELEIÇÕES EXIGIRÁ ATENÇÃO E MUITA REFLEXÃO



Passado o primeiro turno das eleições, inicia um novo processo que agora se restringe a presidência da República e a governador, em alguns estados, cuja eleição acontecerá em 28 de outubro.

Neste segundo momento eleitoral, especialmente em relação a presidência, quando as candidaturas não estão mais tão pulverizadas, é importante refletir e ponderar com muita atenção, fundamentalmente, levando em conta as propostas e a trajetória política dos candidatos.

QUE PAÍS QUEREMOS?

Neste segundo turno das eleições para presidente, será possível distinguir

COAGIR VOTO DO TRABALHADOR É ILEGAL E SE TRATA DE ASSÉDIO MORAL

Neste primeiro turno da eleição, o Ministério Público do Trabalho (MPT) recebeu mais de 120 denúncias nos últimos quatro dias antes da eleição (07/10), de trabalhadores que relataram ter sofrido algum tipo de pressão para votar em um determinado candidato na eleição deste ano. **Os empregadores são proibidos POR LEI de exigir ou direcionar as escolhas políticas dos trabalhadores.** As empresas estão sujeitas a uma ação civil pública, inclusive com repercussões no sentido de indenização pelo dano moral causado àquela coletividade.

De acordo com levantamento feito pelo MPT, **a região Sul foi a que registrou maior número de queixas**, representando 82,5% do total (foram 61 denúncias em Santa Catarina, 22 no Paraná e **17 no Rio Grande do Sul**), mas

melhor que projetos estão colocados para o país e que setores cada um representa. No primeiro turno, tanto Haddad (PT), como Bolsonaro (PSL) já apresentaram algumas propostas, no entanto pouco percebidas em meio a dos demais candidatos.

Mas agora, isto será fundamental tendo em vista que os meios de comunicação e as instituições estão partidarizadas e a eleição acontece também nas redes sociais, que espalham diariamente milhares de notícias falsas (*fakes news*).

Temos que decidir, a partir dos programas e da trajetória de cada candidato, como trataram e propõem tratar em seu governo, o desemprego, a educação, a saúde, a miséria, o descaso com as riquezas brasileiras e o patrimônio nacional.

Será importante, mais do que nunca, avaliar com cuidado e decidir se queremos um país que avançará ou que cairá no retrocesso, um país que fortalecerá a democracia ou retrocederá ao autoritarismo e a princípios que a civilização tentará superar, como machismo, homofobia, o racismo e a discriminação.

CÂMARA FEDERAL

Para a Câmara Federal, cuja eleição encerrou no primeiro turno, mais de 30 legendas têm representação no Parlamento. O resultado foi que as bancadas do Partido dos Trabalhadores (PT) e do Partido Social Liberal (PSL) foram as que elegeram as maiores bancadas. O PT continua com uma grande bancada, ficando com 56 deputados federais. Já PSL teve 52 deputados federais eleitos. A posse dos novos deputados será em fevereiro de 2019.

No Senado, as 81 cadeiras foram distribuídas entre 20 partidos, sendo 15% de progressistas e os 85% demais, conservadores de centro-direita.



também foram registrados casos em diversos estados.

EMBLEMÁTICO - Um dos casos mais emblemáticos foi o das lojas HAVAN. Luciano Hang, dono da Havan, divulgou vídeos aos trabalhadores, **ameaçando demitir seus 15 mil funcionários, caso o seu candidato não ganhasse a eleição.** Denunciada, a rede de lojas poderá ser multada em R\$ 500 mil, se descumprir decisão da Justiça de Santa Catarina.

E não só MPT puniu a Havan, mas também o Tribunal Superior do Trabalho (TSE), já havia multado o empresário por ter impulsionado (com pagamento) post a favor do candidato no facebook.

Outro caso é o da rede de supermercados Condor, que também sofreu sanções da Justiça por pressionar o voto em carta enviada aos funcionários. Pedro Zonta, fundador do grupo, assinou um termo no qual se comprometeu a se retratar. Teve de enviar a funcionários uma carta esclarecendo que "compreende que está vedado ao empregador a prática de qualquer ato que venha a induzir o empregado a seguir uma determinada crença ou convicção política, filosófica ou ideológica". Se descumprir o acordo, estará sujeito a multa diária de R\$ 100 mil.