



SINDIPOLO
CNRQ-CUT

EmDia

Nº 1871
01 a 07/07/2018

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

BRASKEM NÃO AVANÇA NA PROPOSTA DE PLR

Na quarta-feira (27), houve a segunda reunião para tratar do Acordo de PLR/2018. Na reunião anterior, o SINDIPOLO e alguns membros eleitos da Comissão, apresentaram 12 melhorias para um Acordo de PLR/Braskem, que pretendiam tornar o cálculo menos complicado, tornar a PLR mais justa, não penalizar os trabalhadores que adoecem ou se acidentam fora do local de trabalho, entre outros pontos.

COMISSÃO - Lembramos que a

Comissão, conforme a Lei da PLR (Lei nº 10.101), é formada paritariamente, com o mesmo número de membros eleitos pelos trabalhadores (12) e indicados pela empresa, que, no nosso caso, na maioria das vezes são gerentes e coordenadores de área. Entre os eleitos há apenas quatro representantes com estabilidade, por serem dirigentes sindicais. Além destes, o Sindicato tem um representante. Os demais eleitos não têm estabilidade. **LEIA MAIS NA PÁGINA 2.**



AUXÍLIO-EDUCAÇÃO

APRESENTAR COMPROVANTES À BRASKEM ATÉ SEXTA, DIA 06/07

Até o dia 6/7 deve ser apresentado, via portal, a **declaração de pedido do auxílio educação**, preenchido e assinado; comprovantes de matrícula e/ou frequência; e comprovante das despesas entre **janeiro e junho/2018**.

O reembolso do auxílio do primeiro semestre/2018, é de até R\$ 2.193,40 e pago em julho. O total inclui o valor do auxílio no semestre (R\$ 2.151,87) e a diferença de R\$ 41,53 referente ao segundo semestre/2017. Nos outros semestres o valor será de até R\$ 2.151,87. Serão reembolsadas despesas com: → Matrícula e mensalidade; → Livros e/ou material escolar; → Uniforme escolar; → Transporte escolar, realizado exclusivamente por empresa regularmente autorizada; → Alimentação, exclusivamente de despesas com cantina e/ou refeitório da escola em que o aluno está matriculado.

No caso de dúvida, contatar a Central de Atendimento de Serviços Compartilhados da empresa, pelo ramal 7100, selecionando opção 1 e a opção 2.



Como já informamos, serão pagas neste primeiro momento, as parcelas vencidas, ou seja, **receberão os trabalhadores que à época do ajuizamento da ação haviam recebido ao menos uma gratificação**. Continua pendente a emissão dos Alvarás, para liberação dos valores referentes a ação.

Apesar disso, já iniciamos alguns preparativos para tentar agilizar os pagamentos quando ocorrer a liberação dos Alvarás. **Continuamos com a previ-**

são de início dos pagamento aos contemplados na ação de, no máximo, até final de julho.

PAGAMENTO DE HONORÁRIOS

Para os sócios do Sindicato, tanto da ativa quando os que eram sócios à época da ação coletiva, os **honorários advocatícios serão de 10% do valor + 3% para o perito**. Para os não sócios os **honorários advocatícios serão de 15% + 3% para o perito**.

NOVOS SÓCIOS DO SINDICATO

Para os trabalhadores que estão na ativa e que não são sócios do Sindicato, mas se **associarem até dia 6 de julho de 2018, os honorários advocatícios serão de 10% + 3% do perito**.

PAGAMENTOS DO DSR

Em cinco dias de junho, fizemos os pagamento no Polo e no Sindicato. Agora, os mesmos estão sendo feitos SOMENTE no Sindicato, de segunda à sexta-feira, das 9h às 18h. A lista atualizada com os nomes de quem falta receber pode ser acessada no site da entidade (www.sindipolo.org.br). Solicitamos a quem souber/conhecer algum participante da ação, é importante avisar.

Estão recebendo o DSR (integração das horas extras ao **Descanso Semanal Remunerado - DSR**), os trabalhadores da então **COPESUL**, hoje **BRASKEM Q2**, que atuavam em **TURNO**, entre **10/maio/2005 até 30/setembro/2008** e os do **ADM**, entre **17/agosto/2005 até 30/setembro/2008**, que faziam e que recebiam as Horas Extras efetuadas.



PLR-2018: BRASKEM NÃO AVANÇA NA PROPOSTA DA PLR

Mais uma vez a empresa impõe sua força e poder de intimidação, para aprovar a engessada proposta de PLR que não atende às expectativas dos trabalhadores. Entre as propostas de melhorias apresentadas na reunião anterior e divulgadas no EM DIA 1870, apenas o item 9 foi atendido parcialmente. Após exaustivo debate, os gerentes e demais representantes da empresa aceitaram uma nova redação que não penaliza tanto os trabalhadores que se afastarem por motivos de acidente de trabalho ou doenças não ocupacionais. Assim estes, quando afastados até 90 dias, dentro do mesmo ano fiscal, não terão suas PLR diminuídas, só o excedente a este período, desde que tenha trabalhado no mínimo seis meses deste mesmo ano. A "aritmética" engenhosa é fruto da Braskem para dificultar o pagamento da PLR.

LUCROS ALTOS E PLR CONGELADA

A Braskem, que a cada ano vem tendo ótimos resultados, faz questão de compartilhar esses resultados generosamente com seus altos escalões. Para os demais trabalhadores, utiliza-se de uma forte engenharia de cálculos e regras recheadas de análises de aferições, altamente subjetivas, visando dificultar o entendimento da formação do cálculo de PLR, bem como o

atingimento. Esta prática contrapõe a própria Lei 10.101 que estabelece que as regras devam ser claras e objetivas. Como consequência, a Braskem paga aos trabalhadores uma PLR de difícil atingimento, que há anos fica numa média de dois salários.

Enquanto isso, os lucros, sejam pelo EBITDA Operacional ou mesmo pelo Lucro Líquido, vem enchendo os bolsos daqueles que visam só especulação financeira do negócio petroquímico. Pois se é PLR, deveria ter uma sintonia com o resultado do EBITDA da Braskem, e não com o que as outras empresas estão pagando de PLR, muitas delas de outros ramos industrial/comercial. A empresa sempre diz que PLR não é salário, mas é assim que ela age, fazendo da PLR um complemento salarial anual. Trocando em miúdos, as empresas se combinam para rebaixarem PLR, salários e benefícios de todos os trabalhadores.

NOSSA LUTA CONTINUA

Em anos anteriores, antes da posição monolítica da Braskem na petroquímica nacional, quando tínhamos uma menor escala da produção de produtos petroquímicos por empresa, plantas menores, um número maior de trabalhadores, menor número de acidentes pessoais e operacionais, os valores de PLR por empresa eram muito mais sig-

nificativos e correlacionados com os resultados das empresas. Com a chegada da Odebrecht na petroquímica, muitos princípios foram rompidos.

Buscando cada vez mais lucro para o acionista majoritário, que ainda não satisfeito, faz com que seus gestores reduzam salários, plano de saúde, PLR, postos de trabalho, aumentem a terceirização, entre outras precarizações para o trabalhador petroquímico.

Não sabemos ainda se a vida dos trabalhadores será pior ou melhor se o modelo de gestão da Odebrecht deixar de nortear o setor, mas independentemente disso, nossas lutas por respeito e dignidade em nossos locais de trabalho e na sociedade como um todo continuarão. **A luta por uma PLR justa e igualitária permanecerá.**

ENQUANTO ISSO, A BRASKEM PAGA MILHÕES PARA OS ALTOS ESCALÕES

Na diretoria da Braskem, o ganho médio em 2017 foi de R\$ 6,3 milhões, leve alta de 1,6% contra 2016, de R\$ 6,2 milhões. A remuneração máxima, por outro lado, foi mais do que o dobro de 2016, de R\$ 13,1 milhões contra R\$ 6,8 milhões. No conselho de administração, o valor médio foi de R\$ 647 mil, quase o dobro de 2016, de R\$ 392 mil, sendo que o máximo foi de R\$ 1,16 milhão, 1,6 vez acima de 2016.

ASSINADO ACORDO DE PLR COM A ARLANXEO

Após quatro rodadas de negociação entre a empresa e a Comissão de PLR, foi assinado o Acordo de 2018 que muito provavelmente terá pagamento menor do que o de 2017, caso sejam atingidas todas as condições.

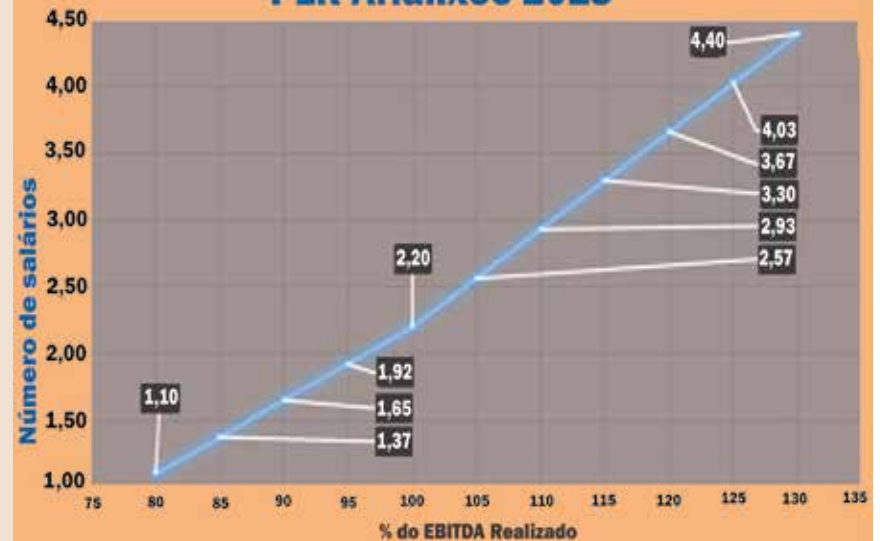
O número de salários ficará entre 1,1 e 4,4 proporcionalmente para percentuais entre 80% e 130% de EBITDA, respectivamente. Mas mesmo atingido o EBITDA dentro desta faixa percentual, só haverá pagamento de PLR se for atingido o percentual mínimo de 90% do "Fluxo de Caixa Livre da Operação". Abaixo de 80% de atingimento de EBITDA, não haverá pagamento de PLR.

O acordo garante pagamento de PLR para afastados por auxílio doença acidentário sem limite de tempo e de até três anos para afastados por auxílio doença comum.

90% DE FLUXO DE CAIXA



PLR Arlanxéo 2018



AUDITORIA DE MANUTENÇÃO 1 NO SPIE BRASKEM Q2-RS

Nesta semana está ocorrendo a Auditoria de Manutenção 1 no SPIE da Braskem Q2-RS, realizada pelo IBP, organismo certificador credenciado pelo INMETRO, avaliando o cumprimento dos requisitos normativos com a finalidade de renovar ou não a manutenção da certificação atual.

O SINDIPOLO participou da reunião de abertura, da entrevista com os auditores do IBP, irá participar da reunião de fechamento da Auditoria no dia 06 e tem um dirigente sindical acompanhando o processo com os auditores ao longo desta semana.

Alguns dos itens abordados pelo SINDIPOLO na entrevista com o IBP foram:

EFETIVO - Atualmente o SPIE Braskem Q2-RS é composto por sete engenheiros e vinte técnicos de inspeção e esse quadro o SINDIPOLO considera insuficiente para realização plena das atividades necessárias. Relembramos que o critério inicial utilizado para os cálculos de efetivo no SPIE, não contemplava originalmente a demanda de trabalhos que passaram a existir com a adição na NR13 do item **Tubulações** e agora, com o advento da **Inspeção Não Intrusiva (INI)** amplia por exemplo a necessidade de tempo maior de treinamento e aperfeiçoamento a todos os envolvidos direta ou indiretamente nesta nova técnica. O acúmulo de trabalho já existente e a falta de tempo para qualificação, especialmente dos Técnicos de Inspeção, se amplifica com a necessidade de suprir demandas acumuladas em função de afastamentos, cursos, férias e atuação em Paradas de Manutenção em outras unidades da Braskem.

Para corroborar na prática o fato do efetivo ser insuficiente, atualmente existem inspeções vencidas com prazos acima de trinta dias, mesmo o SPIE tendo se esforçado para tentar zerar todas as pendências até a data desta Auditoria. Uma das metodologias utilizadas pelo INMETRO para auxiliar os auditores



na verificação do efetivo, presume que não foram geradas muitas horas extras no setor, mas isto não pode servir como balizador relevante no cálculo de efetivo numa empresa como a Braskem que não utiliza mais o registro de cartão ponto e ainda pratica banco de horas.

CORROSÃO - Tratamos do tema Corrosão com muita ênfase em tubulações e equipamentos que necessitam acompanhamento específico na Braskem Q2-RS, entre eles a torre de Benzeno 23T01, tubulações de hidrocarbonetos como as da área dos Fornos e equipamentos que estão hibernando como os do sistema de MEA que contempla 12T53, 12V54 e seus permutadores, bombas e filtros. A informação de que o SPIE Braskem Q2-RS passa agora a contar com um Engenheiro específico para tratar o tema Corrosão, na avaliação preliminar do SINDIPOLO é algo positivo e imprescindível na proposta, mas preocupa quando não fica bem definida se a atuação deste profissional se dará especificamente nos equipamentos contemplados apenas no SPIE da Q2-RS, pois a empresa não pode adotar mais um profissional “curinga” que venha atuar em ambos os SPIE das unidades Braskem Q2RS e UNPOL.

INSPEÇÃO NÃO INTRUSIVA (INI) - O interesse das empresas em utilizar novos tipos de metodologia de inspeção, na maioria das vezes tem como objetivo principal a economia gerada, por exemplo, pela ampliação do período entre Paradas de Manutenção e isso reforça a necessidade das auditorias normais do IBP contemplar obrigatoriamente os equipamentos que adotarem os ensaios por Inspeção Não Intrusiva

(INI). O sindicato acompanha com atenção mais esta prática e está participando em conjunto do projeto piloto, mas com foco principal no benefício que a aplicação deste ensaio possa realmente gerar para a saúde e segurança de todos os trabalhadores, objetivando acima de tudo a redução do risco de acidentes e de contaminações ambientais. A preocupação também é para que não haja jamais substituição ou redução nos postos de trabalho e que se amplie o aperfeiçoamento e qualificação de todos os profissionais envolvidos direta e indiretamente, especialmente no estudo e aplicação da norma ABNT16455 que regulamenta esta nova metodologia de inspeção.

TANQUES DE NAFTA - Cronograma inicial da manutenção e entrega dos Tanques de Nafta atrasou mas deverá ocorrer a liberação do 31TQ03 que é o último que segue pendente para intervenção e está com dreno de teto furado.

TUBULAÇÕES - Sistema de Esgoto Oleoso das áreas 61 e 161 com drenagem para vaso enterrado e sistema aberto está recebendo muita terra e areia e pode estar furado. A manutenção nesta área é precária e possui bombas e sistemas desativados;

Linhas de drenagem de aromáticos apresentam furos e contaminação ambiental e do solo;

Linhas de hidrocarbonetos da área de Fornos, apesar da substituição de alguns trechos com mudança no seu diâmetro, ainda persistem problemas aparentemente decorrentes do produto.

Estes, entre outros temas abordados, foram contribuições dos trabalhadores levadas pelo SINDIPOLO aos auditores do IBP, sempre com a finalidade de que haja mais subsídios para o objetivo conjunto de preservação da segurança e saúde a todos os trabalhadores e ao meio-ambiente.

5° CAMPEONATO DE FUTSAL - 2018



Na noite do dia 25 de junho iniciaram os jogos do **5° CAMPEONATO DE FUTSAL DO SINDIPOLO**, com dois jogos muito disputados e cheio de emoções. Os resultados foram:

Jogo 1: Alta Pressão 2 x 3 Peladeiros F.C

Jogo 2: Uráca F.C 3 x 2 Rex Line

Na terça, dia 3, foram realizados mais dois jogos:

18h: **Jogo 4** - BRK3 x Alta Pressão

19h: **Jogo 5** - Rex Line x Trietaluminio

Os jogos estão sendo realizados no Ginásio de Esporte do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita, na Rua Caramuru 330, centro de Canoas.

Venham participar e prestigiar as equipes que participam deste importante evento de integração da categoria petroquímica, promovido pelo SINDIPOLO.

VAI ACONTECER...

PLENÁRIA INTERESTADUAL REGIÃO SUL DA CUTRS – Será no dia **13 de julho**, das 9h às 17h, no Teatro Dante Barone, da Assembleia Legislativa. O encontro reunirá dirigentes sindicais do RS, SC e PR com objetivo de, entre outras questões, lançar a plataforma da CUT para as eleições de outubro desse ano.

BRASIL DE FATO NO RIO GRANDE DO SUL - O jornal Brasil de Fato já circula nos estados de RJ, MG, PR e PE. Este ano está chegando a outros estados, entre eles o RS. O jornal Brasil de Fato traz as últimas notícias do Brasil e do mundo, a partir de uma visão popular. O jornal nasceu em Porto Alegre, em 2003, durante o III Fórum Social Mundial. **O lançamento será no dia 17 de julho**, às 19 horas, no Memorial Luis Carlos Prestes (Avenida Ipiranga, 10), em Porto Alegre. Para conhecer mais sobre o Brasil de Fato acesse brasildefato.com.br.



AULA PÚBLICA DO SINDIPEURO-RS - Será no dia 8 de julho, das 10h às 17h, no Parque Capão do Corvo, em Canoas. O objetivo é esclarecer a população sobre o que representa a Petrobrás para a política de preços da gasolina e gás cozinha, para a educação, para diversos outros setores econômicos e para o desenvolvimento da Nação, além da luta contra a privatização da Petrobrás!

VAZAMENTO DE GÁS NO POLO/BA

Incidente resultou em evacuação de várias empresas/unidades do polo de Camaçari/BA



Foto ilustrativa de treinamento de evacuação no Polo de Camaçari

O vazamento de um gás, ainda não identificado, assustou os trabalhadores do Polo de Camaçari na manhã de quinta-feira (28). Um trabalhador passou mal e foi atendido no Programa de Atendimento Mútuo (PAM) com sinais de intoxicação. O gás formou uma névoa tóxica na unidade PVC da Braskem, Monsanto e Metanor/Copenor, que foram evacuadas. A Braskem também evacuou a PE 2 e a PE3. Durante o vazamento, os trabalhadores sentiram um cheiro forte que provocou irritação nos olhos. Esta é a segunda vez, em menos de três anos, que ocorre vazamento de gás não identificado nessa mesma área.

O Sindiquímica/BA está

cobrando das empresas petroquímicas o descaso com a segurança. Quando o produto não é identificado é dever das empresas evacuar todo o complexo e isso não ocorreu. Além disso, o acidente foi registrado na hora da passagem de turno e o Sindiquímica há muito tempo vem denunciando as empresas sobre as alterações na rotina das manobras que prejudicam os procedimentos da troca de turno. O Sindiquímica busca reunião com o Cofic (órgão que reúne/representa as empresas) para tratar a questão, antes que um acidente de grandes proporções aconteça, pondo em risco de morte os trabalhadores.

COMPENSAÇÕES DO HORÁRIO DOS JOGOS DO BRASIL NA COPA

Em função da classificação da seleção brasileira para a próxima fase da Copa do Mundo, o expediente administrativo na sexta-feira (6), se encerrará às 12h e, conforme a Braskem, não será servido almoço. Caso a seleção brasileira prossiga na competição, o próximo jogo será na terça-feira, dia 10, às 15 horas. Neste dia o expediente encerrará às 13h e será servido almoço.

Como forma de compensação dos jogos dos dias 27/6 e 6/7, será utilizada a folga do dia 23/7. Já, caso o Brasil seja classificado para o jogo do dia 10/7, a compensação será informada posteriormente pela empresa.

TURNO - O fim da jornada do turno de 8h x 16h e da chegada do turno das 16h x 00h, no dia 6/7, será antecipado em três horas e a compensação será comunicada posteriormente.

