



SINDIPOLO  
CNQ-CUT

# EmDia

Nº 1803  
05 a 11/02/2017

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## ELEIÇÃO PARA CIPA BRASKEM/UNIB VAI ATÉ O DIA 10/2

Iniciou na segunda-feira, dia 6, **e se estende até esta sexta-feira, dia 10**, a votação para composição da CIPA da Braskem/UNIB, período 2017/2018.

A participação dos trabalhadores nesta escolha é fundamental. E esta opção deve se dar a partir do conhecimento da posição dos candidatos em relação a segurança, de forma garantir que serão eleitos membros que atuem na CIPA com este objetivo, e não apenas o de cumprir o que é determinado pela empresa.

Para isso é importante que os trabalhadores, antes de votar, conversem com os candidatos e conheçam o

que cada um pensa quanto às questões de saúde e segurança, seu posicionamento frente aos temas e como pretendem tratar a relação com a empresa.

### SEGURANÇA É RESPONSABILIDADE DE TODOS

Lembramos que a segurança e a saúde dos trabalhadores é responsabilidade de todos e ela começa pela escolha dos membros que comporão a CIPA.

Assim, além de participar da eleição, é importante escolher as pessoas que tenham um histórico de defesa das normas de segurança e que se preocupem com o tema.

Lembramos que a CIPA está prevista na NR5, e tem como objetivo "**a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador**".

Precisamos de uma CIPA que não atue apenas pela vontade e orientação da empresa. A posição da empresa já estará suficientemente representada pelos membros que são indicados por ela.

Assim, os representantes dos trabalhadores eleitos, devem estar comprometidos com a segurança e apresentar e defender o



ponto de vista dos trabalhadores, que são quem conhece as áreas e, portanto, tem legitimidade para tratar, debater e prevenir os problemas enfrentados pelos trabalhadores no seu dia a dia.

Durante esta semana, até sexta-feira, dia 10, participe da eleição da CIPA. A **apuração dos votos será dia 10/2** e a data indicativa para **posse 10 de março**.

### POR QUE DIRIGENTES SINDICAIS ESTÃO CONCORRENDO?

Na eleição tem três dirigentes sindicais que concorrem, que são André Agostini **Caumo**, Elgio Alende **Lopes** e Vilmar **Bortolini**. O objetivo de termos dirigentes sindicais concorrendo é assegurar que a CIPA tenha a necessária autonomia e independência na sua atuação. A sua condição de dirigente sindical nesse caso, é importante porque garante que a CIPA atue de forma independente da empresa e sem se submeter a qualquer forma de pressão.

### PETROS ARLANXEO

No próximo **dia 10 de fevereiro** o SINDIPOLO, juntamente com os sindicatos de Cabo de Santo Agostinho (PE) e Duque de Caxias (RJ), participará de reunião com a PETROS. O plano vem sendo administrado pela PETROS, mas teve iniciado um processo de troca da administração pela então LANXESS que culminou com a escolha pela empresa pelo Bradesco MultiPensions.

### COMISSÃO DE PLR DA OXITENO

Está sendo realizada a eleição para escolha do representante dos trabalhadores para a Comissão de Negociação de PLR da Oxiteno. Nesta eleição, participa como candidato um dirigente sindical. Destacamos a necessidade de que o representante dos trabalhadores na Comissão seja de fato comprometido com os interesses da categoria e que tenha total autonomia em relação a empresa.

### COMPROVANTES PARA RECEBER O AUXÍLIO-EDUCAÇÃO

Lembramos que os comprovantes para direito de receber o auxílio-educação, que inicialmente estava previsto de serem enviados à Braskem até 6 de fevereiro, **poderão ser entregues até o dia 10 de março**.

Reiteramos que o benefício está garantido no Acordo Coletivo e para os trabalhadores da Braskem o valor é de R\$ 4.152,98, pagos em duas parcelas de R\$ 2.076,49.

## Justiça suspende venda do Polo Petroquímico de Suape

A 2ª Vara da Justiça Federal de Sergipe suspendeu, no dia 31 de janeiro, a venda do Polo Petroquímico de Suape (Companhia Petroquímica de Pernambuco) e da Citepe (Companhia Integrada Têxtil de Pernambuco), pretendida pela Petrobrás. A decisão foi em uma ação popular.

A entrega de um dos maiores complexos petroquímicos das Américas, estimado em pelo menos US\$ 2,88 bilhões (R\$ 9 bilhões) e repassado à mexicana Alpek por apenas US\$ 385 milhões (R\$ 1,2 bilhão), revelou um modelo de operação do governo Michel Temer (PMDB) que envolve várias irregularidades. A negociação, em caráter de exclusividade com a Alpek, contrariou o artigo 37 da Constituição Federal, que determina a todo gestor público se submeter ao princípio da impessoalidade. Isso

não ocorreu, pois empresa "compradora" foi escolhida a dedo. Além disso, a venda feriu também o princípio da eficiência, que exige do gestor buscar obter o melhor preço possível na venda de um bem público, algo também ignorado quando se negocia exclusivamente com uma companhia.

A ideia da ação popular nasceu após evidências de fraude no processo licitatório. Após a Operação Lava-Jato, a Petrobrás começou a se desfazer de vários bens sem informação alguma sobre como estão ocorrendo estes processos de venda. Foram solicitados os editais de venda dos ativos que fazem parte do plano de desinvestimento de Temer e Pedro Parente (atual presidente da estatal), mas a resposta foi de que não havia edital porque não estavam fazendo li-



citação.

A venda das empresas faz parte de um plano de desinvestimento que inclui a negociação também da BR Distribuidora, Liquigaz, todos os campos marítimos e terrestres do Nordeste e Espírito Santo, os campos de Águas Rasas, de Sergipe e Ceará, os campos de Tartaruga Verde, na Bacia de Campos, de Baúna, em Santos, Gaspetro, Campo de Carcará e da Nova Transportadora Sudeste. O prejuízo será milionário. A ideia do governo é arrecadar US\$ 15 bilhões, mas apenas o campo de Tartaruga Verde tem uma reserva medida em

um bilhão e oitocentos mil barris. Já os campos terrestres do Nordeste têm barris de petróleo equivalentes a US\$ 150 bilhões de dólares.

Enquanto o discurso da mídia e do governo é dos rejuízos da lava jato, Temer e Pedro Parente estão entregando a empresa a preço de bananas em negócios que ultrapassam em muitas vezes os prejuízos da empresa com a Lava Jato. Só nos casos de Tartaruga Verde são seis Lava Jatos. O grande roubo da Petrobras está ocorrendo agora e os grandes meios de comunicação não falam sobre isso.

## CUT INDICA 15 DE MARÇO COMO DIA NACIONAL DE PARALISAÇÃO

A CUT já deixou claro que é contra as reformas da Previdência e Trabalhista e que não negocia com o governo golpista de Michel Temer. Para resistir a estes ataques a Central está indicando o dia 15 de março, quando está marcado o início da greve dos professores, para um **Dia Nacional de Paralisação**.

A agenda começa no dia 15, mas a Central avisa que este será um ano de muita mobilização. A reforma trabalhista aumenta jornada de trabalho semanal, quer o contrato temporário, o contrato intermitente, em que o trabalhador aguardará ser chamado sem receber por esse tempo de espera. E ainda estão querendo adotar a negociação do contrato de trabalho enquanto estiver vigente por meio da criação de uma comissão de trabalhadores, não necessariamente ligada ao sindicato e pode ter indicados pela direção da empresa para discutir redução do horário de almoço e outras questões.

**APOIO DA MÍDIA** - É importante lembrar e denunciar que as reformas tem o apoio incondicional da mídia, que atua a partir de um jornalismo tendencioso, que pega a informação e dá o formato que lhe interesse e que hoje, faz ainda pior: inventa, forja o fato e ficam batendo na mentira até que se "torne verdade".

## RECORDES DE PRODUÇÃO DE PETRÓLEO E GÁS

Em dezembro de 2016, o Brasil teve recorde na produção de petróleo e gás natural. A produção de petróleo totalizou 2,730 milhões de barris por dia (bbl/d), superando os 2,671 milhões de bbl/d produzidos em setembro de 2016. Um aumento de 4,7%, se comparado com o mês anterior, e de 7,8%, se comparado com o mesmo mês em 2015.

Já a produção de gás natural foi de 111,8 milhões de metros cúbicos por dia, superando os 111,1 milhões de m<sup>3</sup>/d produzidos em novembro/2016. O aumento foi de 0,6%, comparado ao mês anterior, e de 11,3%, comparado ao mesmo mês em 2015. O campo de Lula (Bacia de Santos), foi o maior produtor de petróleo e gás natural, produzindo, em média, 710,9 mil bbl/d de petróleo e 30,8 milhões de m<sup>3</sup>/d de gás natural. A produção de petróleo de Lula é a maior já registrada por um campo no Brasil, superando o recorde anterior do próprio campo em novembro de 2016.

**PRÉ-SAL** - A produção do pré-sal, oriunda de 68 poços, foi de aproximadamente 1,262 milhão de barris de petróleo por dia e 49,0 milhões de metros cúbicos de gás natural por dia, totalizando aproximadamente 1,570 milhão de barris de óleo equivalente por dia, um aumento de 8,4% em relação ao mês anterior. A produção do pré-sal correspondeu a 46% do total produzido no Brasil.

## **SITUAÇÃO DA AÇÃO COLETIVA DSR PARA OS TRABALHADORES DA COPESUL/BRASKEM UNIB**

*Como já tratamos no EM DIA 1794, de dezembro de 2016, este processo, que foi ajuizado em maio de 2010, trata do Descanso Semanal Remunerado (DSR). No mesmo é cobrada a integração de horas extras referentes ao DSR para os trabalhadores do ADM e do turno que trabalhavam em maio de 2010 na então Copesul, hoje Braskem/UNIB. O processo abrange os trabalhadores que faziam horas extras(HE) e/ou recebiam as HE efetuadas.*

O processo está em fase bastante adiantada, inclusive o Sindicato já apresentou cálculos que foram rejeitados pela Braskem através de Embargos e é passível ainda de outros recursos e há pendências de julgamento no TST e outras tramitações. A Justiça do Trabalho já determinou a penhora de bens nos limites dos valores homologados.

Destacamos que a liberação dos valores também depende da decisão em relação ao recurso extraordinário proposto pela Braskem, no TST, e eventuais outros recursos da empresa.

A assessoria jurídica do Sindipolo - **Escritório Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados** - está acompanhando todas as movimentações do processo, tanto em Brasília, como no TRT/4ª Região (RS), assim como em Triunfo.

Reiteramos que qualquer movimentação de relevância, que possa alterar significativamente os desdobramentos do processo, estaremos imediatamente informando.



## **EXTRATURNO: DECLARAÇÃO PARA O IMPOSTO DE RENDA**

Muitos trabalhadores da Braskem, tanto UNPOL quanto UNIB, que foram contemplados na negociação do Extraturno, estão procurando os dirigentes sindicais e o sindicato para buscar informação para usar na declaração do IRPF dos montantes recebidos caso sejam acionados pela Receita Federal.

Nos casos de eventuais cobranças da Receita Federal, foi feito pelo perito do Sindipolo, que trabalhou nos cálculos do Extraturno, um documento/dossiê que traz as informações necessárias a serem apresentadas à Receita, entre estas os cálculos referentes a cada trabalhador contemplado pela negociação do Extraturno.

Também já informamos aos que necessitarem do documento, que quando solicitarem ao Sindicato, informem de qual unidade é o trabalhador, se da UNPOL ou da UNIB.

Dezenas de trabalhadores já solicitaram estas informações e o Escritório está trabalhando nisso e em seguida estarão sendo enviadas aos que já solicitaram. Informamos, ainda que, **quem precisar do**



**documento solicite através do email [secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br), informando o nome completo, número de CPF e o email. Destacamos ainda que este documento é público e está disponível no arquivo da Vara do Trabalho de Triunfo.**

A negociação envolveu mais de mil trabalhadores em dois processos, um para os trabalhadores da UNPOL e outro da UNIB. Com isso o atendimento às solicitações não será imediato. Poderá levar algum tempo. Qualquer dúvida entre em contato pelo email [secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br).

## **LIVRO DO SINDIPOLO: VOCÊ JÁ PEGOU O SEU EXEMPLAR?**

Reiteramos que quem ainda não recebeu o exemplar do livro "**Trabalhadores Petroquímicos - uma categoria sempre na luta**", pode solicitar aos dirigentes sindicais nas fábricas ou diretamente ao Sindicato. O livro, lançado em dezembro dentro das comemorações dos 35 anos do Sindicato, traz a história de lutas da categoria nos últimos 10, notadamente no período em que houve um intenso rearranjo no Polo Petroquímico do RS, assim como do setor petroquímico no país.

A obra também é complementar ao primeiro livro "**Trabalhadores Petroquímicos - Uma trajetória de lutas**" editado pelo Sindicato por ocasião dos 25 anos da entidade, e que traz a história das principais lutas da categoria desde a criação do Sindipolo, que também ainda podem ser solicitados.

Destacamos a importância da categoria conhecer a sua história e como se deram as conquistas que todos têm hoje. Para os que participaram destas lutas, os dois livros ficam como um registro e para os que estão chegando agora, as obras são uma forma de dar a conhecer as grandes lutas e os duros embates feitos pelos trabalhadores para garantir todos os benefícios que existem hoje. Peça seu exemplar e conheça a história do seu sindicato e da sua categoria.



## FIQUE LIGADO NOS CONVÊNIOS DO SINDICATO COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO

Neste início de ano, quando em breve começarão as aulas nas universidades e escolas técnicas, reiteramos que o Sindipolo mantém convênio com diversas instituições de ensino. **Os convênios proporcionam descontos que variam de 5% a 15%**, para sindicalizados e em algumas, também para os dependentes. Para usufruir dos descontos, é só enviar solicitação para o e-mail: [secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br). É importante observar os prazos de cada universidade para pegar o desconto em todo o semestre.



**DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES: 5%** nas mensalidades nos cursos de Graduação e Tecnólogos

**DESCONTO PARA OS SÓCIOS:** O desconto concedido aos cursos de Graduação (incluindo EAD) será proporcional aos créditos que o aluno cursar no semestre: aos alunos que cursarem até 12 créditos será concedido desconto de 7,5%; aos alunos que cursarem mais de 12 créditos será concedido desconto de 10%. Para os cursos em formato intensivo o desconto será de 7,5%. Para as matrículas em Master Business Administration - MBA's, Especialização, Superiores de Complementação de Estudos, de Línguas e de Informática será concedido desconto de 10%.



**DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES:** Técnicos e Graduação 5% de desconto + 6% (mensalidades pagas em dia) MBAs 10% desconto. **CURSOS: TECNÓLOGOS:** Análise e Desenvolvimento de Sistemas; Comércio Exterior; Gestão Comercial; Gestão Financeira; Gestão da Tecnologia da Informação; Gestão de Recursos Humanos; Logística; Marketing; Redes de Computadores. **BACHARELADOS:** Administração; Engenharia Civil; Engenharia da Computação; Engenharia de Produção.

**DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES:** 10% de desconto sobre as mensalidades para alunos matriculados em 20 créditos; 5% de desconto sobre as mensalidades para alunos matriculados entre 12 e 19 créditos.



**DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES:** Ensino Infantil, Fundamental e Médio - 10% (dez por cento); Curso Superior de Administração e Direito - 10%; Curso Superior de Ciências Contábeis, Pedagogia e Educação Física - 15%; Pós Graduação Lato Sensu - 15%.



**GRUPO LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES** - que mantém a UniRitter e a FADERGS. Nestas instituições os descontos são para os sócios e seus dependentes. Os percentuais são de 10% para graduação a partir de 16 créditos e de 10% para Pós-graduação, para as mensalidades pagas em dia.



Os sócios do SINDIPOLO têm 10% de desconto na matrícula e nas mensalidades da escola. Os cursos oferecidos pela Escola são: Técnico de Informática; Técnico de Automação Industrial; Técnico de Mecânica; e Técnico Eletrônico.

Além destes, o Sindicato mantém também convênios com escolas de idiomas em Porto Alegre e na região metropolitana. **SINDICALIZE-SE E APROVEITE OS DESCONTOS!**

## AGENDA DO PROGRAMA NANOTECNOLOGIA DO AVESSO

Toda **segunda-feira** é possível assistir aos programas sobre Nanotecnologia organizados pelo Renanosoma (Rede de Pesquisa em Nanotecnologia) e pela Fundacentro. O objetivo é informar, formar e discutir o tema com o público. Os próximos podem ser acompanhados na TV Web no endereço <http://www.nanotecnologiadoavesso.org/WEBTV>, conforme agenda abaixo:

➔ **13.02.2017** - Entrevistado: MS Rui Cruz - Organização: Centro Interdisciplinar de Ciências Sociais - Cics. Nova - Universidade do Minho, Portugal

➔ **20.02.2017** - Entrevistado: Thomaz Ferreira Jensen - Organização: DIEESE

## SEMINÁRIO SOBRE REFORMA DA PREVIDÊNCIA

O DIEESE e as Centrais Sindicais promovem, em 7 e 8 de fevereiro, em São Paulo, o seminário sobre Reforma da Previdência. O evento reunirá dirigentes sindicais para apresentar e debater a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 287/2016. Entre outras alterações, a PEC 287 pretende dificultar o acesso à previdência social e rebaixar o valor médio dos benefícios.

Entre os temas a serem abordados estão os impactos da proposta de reforma da previdência e estratégias de ação sindical para enfrentamento; atribuições e fontes de financiamento da seguridade social e previdência; contexto e motivação da reforma da previdência; e conteúdo, impacto geral e tramitação da PEC 287. Também estão na pauta a PEC 287 e os impactos nos diversos segmentos populacionais: servidores, professores, mulheres e rurais; Experiências de reforma previdenciária na América Latina; e Reforma da previdência: a ação das centrais. As inscrições do evento são realizadas pelas Centrais Sindicais.